

PARRAL, 05 AGO. 2009  
DECRETO ALCALDICIO N° 463 /

VISTOS:

- 1.- El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.-
- 2.- La Resolución N° 55 de 1992 de Contraloría General de la República.-
- 3.- El Oficio N° 032148 de 1997 de Contraloría General de la República.-
- 4.- El D.F.L. N° 29 de 1981 del Ministerio de Educación Pública.-
- 5.- La Ley N° 20.248 de 2008 del Ministerio de Educación.- (Ley SEP.)
- 6.- El Oficio N° 01366 de 1986 de Contraloría Regional del Maule - Coordinación Jurídica.-
- 7.- El D.F.L. N° 1 de 2002 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.- (Código del Trabajo)
- 8.- La Ley N° 19.464 de 1996 del Ministerio de Educación Pública.-
- 9.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.-

CONSIDERANDO:

- 1.- La necesidad de contar con una persona, con dedicación exclusiva para desempeñarse como Monitora de apoyo al Plan de Mejora del proceso educativo del establecimiento, y encargada de las labores de reforzamiento a los alumnos prioritarios de la Escuela E-579 "Arrau Méndez" de la comuna de Parral,, justifican la contratación de la persona que se individualiza para cumplir dichas funciones en el citado establecimiento educacional.-

DECRETO:

- 1.- APRUEBASE, el Contrato de Trabajo celebrado entre la Ilustre Municipalidad de Parral, y la funcionaria que a continuación se individualiza, en el cargo que se especifica y a contar de la fecha que se señala:

NOMBRE : **SOFIA VERONICA ESPINOZA OLIVARES.-**  
R.U.T. N° : **8.890.419-2.-**  
INGRESA AL SERVICIO : SI.- (Adjunta documentación).-  
TITULO/ESTUDIOS : **LICENCIADA DE ENSEÑANZA MEDIA.-**  
CARGO : **MONITORA DE APOYO AL PLAN DE MEJORA AL PROCESO EDUCATIVO NIVEL BASICO.-**  
LUGAR DE TRABAJO : Escuela E-579 "Arrau Méndez" de Parral.-  
JORNADA DE TRABAJO : **44 horas cronológicas semanales.-**  
DURACION DEL CONTRATO: Desde el 16 de Junio de 2009 y hasta el 28 de Febrero de 2010.-  
REMUNERACION : \$200.000 (Doscientos mil pesos)  
Más bono de la Ley N° 19.464 que asciende a \$45.144.-

- 2.- INCORPORASE, el texto del Contrato de Trabajo al presente Decreto para todos los efectos legales.-
- 3.- IMPLUTASE, el gasto que representa el presente Decreto, al ITEM 21 - 03 - 004 Remuneraciones reguladas por Código del Trabajo.-



ALFONSO ROMAN CLAVIJO  
SECRETARIA MUNICIPAL  
PARRAL

IUE/JCCC/ARC/LEO/DDB/JAR/aesm.-

DISTRIBUCION:

- 1.- Contraloría Regional del Maule.-
- 2.- Personal D.A.E.M. Parral.-
- 3.- Finanzas D.A.E.M. Parral.-
- 4.- Interesado.-



Vº Bº. Asesor Jurídico



ISRAEL URRUTIA ESCOBAR  
ALCALDE DE PARRAL

- 5.- Establecimiento.-
- 6.- Ilustre Municipalidad Parral.-
- 7.- Decretos Alcaldicios.-

# CONTRATO DE TRABAJO

En Parral, 30 de Junio de 2009.-

**TRABAJADOR :**

<b><u>ESPINOZA</u></b>	<b><u>OLIVARES</u></b>	<b><u>SOFIA VERONICA .</u></b>
Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
Nacionalidad : <u>Chilena</u>	Estado Civil : <u>Soltera</u>	C. Identidad : <u>8.890.419-2</u>
RUT. <u>8.890.419-2</u>	Fecha Nacimiento: <u>18-Marzo-1962.-</u>	Procedencia: <u>Parral.-</u>
Dirección : <u>Población Reina Luisa pasaje Inés de Zuárez N° 278</u>		<u>Parral.-</u>

**EMPLEADOR O EMPRESA :**

Nombre del Empleador : I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL DEPTO. EDUCACION.-  
Representante Legal : ISRAEL URRUTIA ESCOBAR RUT. : 4.860.477-3.-  
Dirección : Dieciocho N° 853 Parral.-

Entre las partes arriba individualizadas, se suscribe el presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y empleador, respectivamente.

**PRIMERO** : El trabajador se compromete a ejecutar la siguiente labor : MONITORA DE APOYO AL PLAN DE MEJORA DEL PROCESO EDUCATIVO, NIVEL BASICO.-

En la Sección: Educación.- del establecimiento : Escuela E - 579.-  
denominado : "ARRAU MENDEZ" y ubicado en PARRAL  
Calle: FRANCISCO BELMAR N° 155 POBLACION .ARRAU MENDEZ

**SEGUNDO** : La jornada de trabajo será la siguiente : 44 Horas cronológicas semanales.-

**TERCERO** : El trabajo se efectuará por : MES.-

(indicar si se efectúa por tiempo, hora, día, mes, a comisión, por tareas, trato o por uno o más sistemas a la vez).-  
El empleador se compromete a remunerar al trabajador en la forma que se indica :  
(indicar valores en \$ y en letras) :

- a) sueldo base por : \$ 200.000 (Doscientos mil pesos).-
  - b) remuneración adicional : \$ 45.144(Cuarenta y cinco mil ciento cuarenta y cuatro pesos).-  
Ley N° 19.464 de 1996 del Mineduc.-
  - c) gratificación anual de : =====
- el empleador se compromete a suministrar además al trabajador los siguientes beneficios :  
=====

**QUINTO** : El presente contrato durará : Desde el 16 de Junio de 2009 hasta el 28 de Febrero de 2010.-

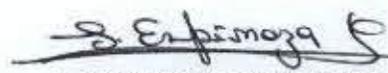
y podrá ponerse término cuando concurra para ello causas justificadas en conformidad a las leyes vigentes y en caso de despido por desahucio del empleador, éste pagará al trabajador una indemnización ascendente a ===== días por años de servicio sobre el sueldo base.-

**SEXTO** : Se deja constancia que doña :SOFIA VERONICA ESPINOZA OLIVARES.-

Ingresó al servicio el : 16 de Junio de 2009.-

**SEPTIMO** : El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que en este acto el trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.-

  
FIRMA DEL EMPLEADOR  
R.U.T. N° 4.860.477-3

  
FIRMA DEL TRABAJADOR  
R.U.T. N° 8.890.419-2

NOTA : El contrato de trabajo de plazo fijo no puede ser renovado por más de dos periodos, después de la 2ª. Renovación se transforma en duración indefinida. El trabajador puede ser desahuciado mediante un aviso dado con 30 días de anticipación a lo menos, o el pago de una indemnización equivalente a la última remuneración mensual, con copia a la inspección del Trabajo. Los contratos de los menores de 18 años y mayores de 25 años, deben ser autorizados por el padre o la madre o por quien lo tenga a su cargo.-  
Los interesados pueden agregar todas las cláusulas o estipulaciones que se acuerden a favor del Trabajador siempre y cuando no contravengan las disposiciones de las leyes del Trabajo. Si una de las partes no sabe firmar debe colocar su impresión digital (pulgar derecho) o la firma de dos testigos.-