



## DECRETO EXENTO N°

### VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.165 de fecha 19 de diciembre del año 2023, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2024.
- 9).- La Ley N° 21.389, que crea el registro nacional de deudores de pensiones de alimentos.
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

### CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **NICOLE TEJOS CASTILLO**, RUT: 18.286.958-9, Técnico de Nivel Superior en Enfermería del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la categoría **C**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienes, capacitación 1.059 puntos, sumando un total de 4.959 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 3.900 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel 9 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.
- 3.- **Que**, el presente Decreto de Promoción fue confeccionado previa revisión de antecedentes en el Registro de Deudores de Alimentos, establecidos a través de la Ley 21.389, certificado que fue consultado en la página web del Servicio de Registro Civil e Identificación.

### DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.02.2024 al Nivel 9 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **NICOLE TEJOS CASTILLO**, clasificada en la Categoría **C**), por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos, acumulando un total de 4.959 (experiencia 3.900 y capacitación 1.059 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al ítem 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.02.2024.-

**ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .**



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
SECRETARIA MUNICIPAL



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

### DISTRIBUCION

En formato digital: [personal@saludparral.cl](mailto:personal@saludparral.cl); [finanzas@saludparral.cl](mailto:finanzas@saludparral.cl); [rmella@saludparral.cl](mailto:rmella@saludparral.cl)

Jefe de Personal (S)	Director Depto de Salud (S)
Jorge González Fuentes	Fernando Trujillo Fuentealba





REPÚBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 Departamento de Salud Municipal  
 Unidad de Personal



NICOLE TEJOS CASTILLO

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01/11/2015					0	15	175,027	175,027	17,503	367,557	367,557	17628%	Ingreso Contrata
01/12/2015					0	15	182,203	182,203	18,220	382,626	382,626	18,351	reajuste 4.1%
01/02/2016	2	1	850		850	14	199,774	199,774	19,977	419,525	419,525	18,351	sube nivel por bienio
01.12.2016	2	1	850	163	1,013	14	206,167	206,167	20,617	432,951	432,951	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017	3	1	850	280	1,130	14	211,321	211,321	42,264	464,906	464,906	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.02.2018	4	2	1,700	280	1,980	13	245,998	245,998	49,200	541,196	541,196	19,411	sube nivel por bienio
01.12.2018	4	2	1,700	280	1,980	13	254,608	254,608	25,461	534,677	534,677	20,090	reajuste 3.5%
01.02.2019	4	2	1,700	362	2,062	13	254,608	254,608	25,461	534,677	534,677	20,090	Ingreso plazo indefinido 44 horas, 01.02.2019
01.12.2019	5	2	1,700	478	2,178	13	261,737	261,737	52,347	575,821	575,821	20,653	REAJUSTE 2.8%
01.01.2020	5	2	1,700	478	2,178	13	282,676	282,676		565,352	565,352	20,653	reajuste 8% y eliminación D. difícil
12.02.2020	6	3	2,550	570	3,120	12	282,894	282,894		565,788	565,788	20,653	sube nivel por bienio
01.12.2020	6	3	2,550	595	3,145	12	313,775	313,775		627,550	627,550	21,211	REAJUSTE 2.7%
01.04.2021	7	3	2,550	710	3,260	11	337,244	337,244		674,488	674,488	21,211	sube nivel por capacitación
01.12.2021	7	3	2,550	710	3,260	11	357,817	357,817		715,634	715,634	22,505	Reajuste 6.1%
01.02.2022	8	4	3,400	710	4,110	10	382,716	382,716		765,432	765,432	22,505	Sube nivel por bienio
01.04.2022	8	4	3,400	710	4,110	10	422,716	422,716		845,432	845,432	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	8	4	3,400	826	4,226	10	473,442	473,442		946,884	946,884	25,206	Reajuste 12%
01.12.2023	9	4	3,400	943	4,343	10	493,800	493,800		987,600	987,600	26,290	Reajuste 4.3%
01.12.2024	10	5	3,900	1,059	4,959	9	522,886	522,886		1,045,772	1,045,772	26,290	Cumple bienio sube de nivel