**República de Chile**
**Provincia de Linares**
**Rrhh salud**

**DECRETO EXENTO Nº 06533/2024 /**

**PARRAL, 20 de Diciembre de 2024**

**VISTO:**

1. Decreto Exento N° 6323 de fecha 10 de diciembre del 2024, el cual establece orden de subrogancia por ausencia formalizada del Sr. Alcalde de la comuna de Parral.
2. Decreto Exento N° 6465 de fecha 18 de diciembre del 2024, el cual rectifica el decreto mencionado anteriormente.
3. Sentencia de Proclamación de Alcalde correspondiente a la comuna de Parral, dictada por el Tribunal Electoral Regional, con fecha 09 de diciembre de 2024
4. Acta de Proclamación de Alcalde de la comuna de Parral, de fecha 15 de noviembre de 2024
5. El juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 06 de diciembre de 2024
6. Decreto Afecto Nº 2378 de fecha 06 de diciembre de 2024, mediante el cual, don Patricio Alejandro Ojeda Alarcón, asume el cargo de Alcalde de la Comuna de Parral.
7. Ley Nº 19.378 “Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal”
8. Ley Nº 21.409, establece un descanso reparatorio para las trabajadoras y los trabajadores de la Salud que indica, en reconocimiento a la labor desempeñada durante la pandemia por COVID-19
9. Ley Nº 21.526 “otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerpos legales”
10. Ley Nº 21.647 “otorga reajuste general de remuneraciones a las y los trabajadores del sector público, concede aguinaldos que señala, concede otros beneficios que indica y modifica diversos cuerpos legales.
11. Oficio Nº 242 de fecha 15 de Noviembre de 2024, emitido por el Jefe de Personal del Departamento de Salud.
12. Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.
13. Ley Nº 19.378 de fecha 13.05.95 del Ministerio de Salud.

**CONSIDERANDO:**

**1.- Que**, el artículo 18° de la Ley N° 19.378, establece que el personal con más de un año de servicio tendrá derecho a un feriado con goce de remuneraciones.

**2.- Que**, el feriado corresponderá a cada año calendario y será de quince días hábiles para el personal con menos de quince años de servicios, de veinte días hábiles para el personal con quince o más años de servicio y menos de veinte y de veinticinco días hábiles para el personal que tenga veinte o más años de servicios.

**3.-Que**, el personal solicitará su feriado indicando la fecha en que hará su uso de él, el que en ningún caso podrá ser denegado discrecionalmente.

**4.- Que**, la ley Nº 21.409, establece un descanso reparatorio para el personal de Salud de Atención Primaria,**que bajo el cumplimiento de ciertos requisitos**; beneficia con 14 días hábiles de descanso para quienes desempeñaron funciones de manera ininterrumpida a contar del día 30 de Septiembre de 2020 a la fecha de la publicación de la ley, y de 7 días hábiles quienes desarrollaron funciones exclusivamente de teletrabajo. La vigencia de este beneficio es de 3 años.

**5.- Que**, la ley Nº 21.526 “otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores delsector público, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerposlegales” establece en el Art. Nº 58 faculta a las jefaturas superiores de los servicios públicos, permitir, de manera extraordinaria y de única vez, la acumulación de todo o parte del feriado legal acumulado para el año 2023 y permite el fraccionamiento del lapso de 10 días hábiles de dicho feriado en estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

**6.- Que**, concluido los plazos la Unidad de Recursos Humanos debe sancionar mediante los Decretos respectivos las distintas solicitudes de feriado legal y descanso Reparatorio autorizadas por los respectivos jefes directo y encargado de establecimiento de salud

**7.- Que**, algunos funcionarios han solicitado el traspaso de una parte o el total de su feriado legal correspondiente al año 2025; en virtud de las disposiciones legales vigentes.

**DECRETO**

**AUTORÍCESE:**
el traspaso del feriado legal y descanso reparatorio para el año 2025 al personal de Salud que se indica:

| NOMBRE FUNCIONARIO | Nº FERIADO LEGAL | Nº DESCANSO REPARATORIO |
|---|---|---|
| DARWIN MAUREIRA TAPIA | 01 | 00 |

**ANOTESE, COMUNIQUESE, REFRENDESE Y ARCHIVESE**

**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**
Secretaria Municipal
Secretaria Municipal

**IVAN DAMINO HERNÁNDEZ**
Alcalde (S)
Alcaldia

Ivan Damino/Paula Figueroa/Javier Alegria/Eliana Paulina Canales

**Distribución:**

RRHH SALUD
Eliana Paulina Canales Amigo

Documento firmado con Firma Electrónica Avanzada, el documento original disponible en:
https://parral.ceropapel.cl/validar/?key=20202377&hash=3222c