



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.165 de fecha 19 de diciembre del año 2023, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2024.
- 9).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **MAURICIO MONTECINOS MUÑOZ**, RUT: 9.019.829-7, Conductor del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **F**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 4.900 puntos correspondientes a 7 Bienes, **capacitación** 746 puntos, sumando un total de 5.646 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 746 puntos por el concepto de **capacitación**, cumpliendo **así** con el puntaje establecido para el nivel 8 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2024 al Nivel 8 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **MAURICIO MONTECINOS MUÑOZ**, clasificado en la Categoría **F**), por haber sumado puntaje factor constitutivo **capacitación** 746 puntos, acumulando un total de 5.646 (experiencia 4.900 y **capacitación** 746 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2024.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



PAULA RETAMAL URRUTIA
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





REPÚBLICA DE CHILE
 PROVINCIA DE LINARES
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
 Departamento de Salud Municipal
 Unidad de Personal



MAURICIO MONTECINOS MUÑOZ
CONDUCTOR

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIG ATEN.PRIM.	ASIG DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01.08.08					0	15	93,324	93,324	18,665	205,313	205,313	11,994	Ingreso
01.12.09					0	15	107,275	107,275	21,455	236,005	236,005	13,787	reajuste 4,5 %
01/08/2010	2	1	850		850	14	117,619	117,619	23,524	258,762	258,762	13,787	Cambio bienio
01/12/2010	2	1	850		850	14	122,560	122,560	24,512	269,632	269,632	14,366	REAJUSTE 4,2%
01.12.11	3	1	850	75	925	14	128,690	128,690	38,607	295,987	295,987	15,084	reajuste 5%
01.08.12	4	2	1,700	75	1,775	13	140,008	140,008	42,002	322,018	322,018	15,084	cambio de bienio
12.12.12	4	2	1,700	75	1,775	13	147,008	147,008	44,102	338,118	338,118	15,838	reajuste 5% 12.12.12
01,12,2013	5	2	1,700	75	1,775	13	154,358	154,358	46,307	355,023	355,023	16,630	REAJUSTE 5%
01.08.2014	6	3	2,550	105	2,655	12	166,836	166,836	16,684	350,356	350,356	16,630	c.bienio/sube nivel
01,12,2014	6	3	2,550	105	2,655	12	176,846	176,846	17,685	371,377	371,377	17,628	reajuste 5%
01.12.2015	6	3	2,550	105	2,655	12	184,097	184,097	18,410	386,604	386,604	18,351	REAJUSTE 4.1%
01.08.2016	8	4	3,400	117	3,517	11	197,867	197,867	19,787	415,521	415,521	18,351	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2016	8	4	3,400	140	3,540	11	204,199	204,199	20,420	428,818	428,818	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017	9	4	3,400	163	3,563	11	209,304	209,304	20,930	439,538	439,538	19,411	REAJUST 2.5%
01.08.2018	10	5	3,900	163	4,063	10	239,539	239,539	23,954	503,032	503,032	19,411	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2018	10	5	3,900	175	4,075	10	247,923	247,923	24,792	520,638	520,638	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.12.2019	11	5	3,900	268	4,168	10	254,865	254,865	25,487	535,217	535,217	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	11	5	3,900	268	4,168	10	275,254	275,254		550,508	550,508	20,653	Reajuste 8% dcto exto 581 de 30.01.2020 y eliminación D.Dif
01.08.2020	12	6	4,400	268	4,668	10	275,254	275,254		550,508	550,508	20,653	cumple bienio no sube nivel
01.12.2020	12	6	4,400	268	4,668	10	320,583	320,583		641,166	641,166	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021	12	6	4,400	478	4,878	9	341,441	341,441		682,882	682,882	21,211	sube nivel por capacitación
01.12.2021	13	6	4,400	478	4,878	9	319,442	319,442		638,884	638,884	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	13	6	4,400	478	4,878	9	359,442	359,442		718,884	718,884	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.08.2022	14	7	4,900	478	5,378	9	359,442	359,442		718,884	718,884	22,505	cumple bienio no sube nivel
01.12.2022	14	7	4,900	559	5,459	9	402,575	402,575		805,150	805,150	25,206	Reajuste 12%
01.12.2023	15	7	4,900	676	5,576	9	419,886	419,886		839,772	839,772	26,290	Reajuste 4.3%
01.01.2024	15	7	4,900	746	5,646	8	442,684	442,684		885,368	885,368	26,290	Sube de nivel por capacitación