



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.165 de fecha 19 de diciembre del año 2023, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2024.
- 9).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **MARCELO LEON ALARCON**, RUT: 14.512.707-6, Auxiliar de Servicios del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **F**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienios, **capacitación** 979 puntos, sumando un total de 4.879 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 979 puntos por el concepto de **capacitación**, cumpliendo **así** con el puntaje establecido para el nivel 9 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2024 al Nivel 9 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **MARCELO LEON ALARCON**, clasificado en la Categoría **F**), por haber sumado puntaje factor constitutivo **capacitación** 979 puntos, acumulando un total de 4.879 (experiencia 3.900 y **capacitación** 979 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2024.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



PAULA RETAMAL URRUTIA
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
 Departamento de Salud Municipal
 Unidad de Personal



MARCELO LEON ALARCON
AUXILIAR DE SERVICIOS
CESFAM
F

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIG DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01/01/2015					0	15	129,402	129,402	12,940	271,744	271,744	16630%	ingreso contrata
01/12/2014					0	15	137,166	137,166	13,717	288,049	288,049	17,628	reajuste
01/08/2015	2	1	850	151	1,001	14	150,394	150,394	15,039	315,827	315,827	17,628	ingreso planta 44 horas
01/12/2015	2	1	850	151	1,001	14	156,560	156,560	15,656	328,776	328,776	18,351	REAJUSTE 4.1%
01/12/2016	3	1	850	151	1,001	14	161,570	161,570	16,157	339,297	339,297	18,938	REAJUSTE 3.2%
01/08/2017	4	2	1,700	151	1,851	13	175,777	175,777	17,578	369,132	369,132	18,938	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2017	4	2	1,700	221	1,921	13	180,172	180,172	18,017	378,361	378,361	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	5	2	1,700	280	1,980	13	199,530	199,530	19,953	419,013	419,013	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.08.2019	6	3	2,550	396	2,946	12	215,663	215,663	21,566	452,892	452,892	20,090	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2019	6	3	2,550	396	2,946	12	221,702	221,702	22,170	465,574	465,574	20,653	REAJUSTE 2.8%
01.01.2020	6	3	2,550	396	2,946	12	239,438	239,438		478,876	478,876	20,653	REAJUSTE 8% Y ELIMINACION D. DIFICIL
01.12.2020	7	3	2,550	513	3,063	12	245,903	245,903		491,806	491,806	21,211	REAJUSTE 2.7%
01.08.2021	8	4	3,400	629	4,029	10	282,686	282,686		565,372	565,372	21,211	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2021	8	4	3,400	629	4,029	10	299,930	299,930		599,860	599,860	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	8	4	3,400	629	4,029	10	339,930	339,930		679,860	679,860	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	9	4	3,400	746	4,146	10	380,722	380,722		761,444	761,444	25,206	Reajuste 12%
01.08.2023	10	5	3,900	862	4,762	10	380,722	380,722		761,444	761,444	25,206	Cumple bienio no sube de nivel
01.12.2023	10	5	3,900	862	4,762	10	397,093	397,093		794,186	794,186	26,290	reajuste 4.3%
01.01.2024	10	5	3,900	979	4,879	9	419,886	419,886		839,772	839,772	26,290	SUBE NIVEL POR CAP