



REPÚBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
Departamento de Salud Municipal  
Unidad de Personal  
PARRAL,



**DECRETO EXENTO N°**

**VISTOS:**

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.165 de fecha 19 de diciembre del año 2023, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2024.
- 9).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **JUANA MAUREIRA MAUREIRA**, RUT: 13.207.621-9, Técnico de Nivel Superior en **Enfermería** del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la **categoría C**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienes, **capacitación** 1.725 puntos, sumando un total de 5.625 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 1.725 puntos por el concepto de **capacitación**, cumpliendo **así** con el puntaje establecido para el nivel 8 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

**DECRETO:**

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2024 al Nivel 8 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **JUANA MAUREIRA MAUREIRA**, clasificada en la **Categoría C**), por haber sumado puntaje factor constitutivo **capacitación** 1.725 puntos, acumulando un total de 5.625 (experiencia 3.900 y **capacitación** 1.725 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2024.-

**ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .**



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
SECRETARIA MUNICIPAL



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

**DISTRIBUCION**

En formato digital: [personal@saludparral.cl](mailto:personal@saludparral.cl); [finanzas@saludparral.cl](mailto:finanzas@saludparral.cl)

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





REPÚBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 Departamento de Salud Municipal  
 Unidad de Personal



JUANA MAUREIRA MAUREIRA  
 TEC.  
 PARAMEDICO

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01,01,2014					0	15	165,120	165,120	16,512	346,752	346,752	16630%	Ingreso
01/12/2014				152	152	15	175,027	175,027	35,005	385,059	385,059	17,628	Reajuste
01.12.2015				152	152	15	182,203	182,203	36,441	400,847	400,847	18,351	reajuste 4.1%
01.01.2016	2	1	850	152	1,002	14	199,774	199,774	39,955	439,503	439,503	18,351	sube nivel por bienio
01.12.2016	2	1	850	338	1,188	14	206,167	206,167	20,617	432,951	432,951	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017	4	2	1,700	455	2,155	13	224,298	224,298	22,430	471,026	471,026	18,938	sube por bienio
01.12.2017	4	2	1,700	455	2,155	13	235,653	235,653	23,565	494,871	494,871	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	5	2	1,700	455	2,155	13	254,608	254,608	25,461	534,677	534,677	20,090	reajuste 3.5%
01.02.2019	5	2	1,700	1,049	2,749	12	275,189	275,189	27,519	577,897	577,897	20,090	Ingreso Plazo Indefinido 44 horas, 01.02.2019
01.12.2019	6	3	2,550	1,049	3,599	12	282,894	282,894	28,289	594,077	594,077	20,653	reajuste 2.8%
01.01.2020	6	3	2,550	1,049	3,599	12	305,526	305,526		611,052	611,052	20,653	Reajuste 8% y eliminación D. difícil
01.12.2020	7	3	2,550	1,258	3,808	12	313,775	313,775		627,550	627,550	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021	7	3	2,550	1,375	3,925	11	337,244	337,244		674,488	674,488	21,211	sube nivel por capacitación
01.12.2021	8	4	3,400	1,375	4,775	10	360,713	360,713		721,426	721,426	21,211	sube nivel por bienio
01.12.2021	8	4	3,400	1,375	4,775	10	382,716	382,716		765,432	765,432	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	8	4	3,400	1,375	4,775	10	422,716	422,716		845,432	845,432	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
31.12.2022	9	4	3,400	1,492	4,892	10	473,442	473,442		946,884	946,884	25,206	Reajuste 12%
01.01.2023	9	4	3,400	1,608	5,008	9	501,329	501,329		1,002,658	1,002,658	25,206	sube nivel por capacitación
01.12.2023	10	5	3,900	1,608	5,508	9	501,329	501,329		1,002,658	1,002,658	25,206	Cumple bienio No sube de nivel
01.12.2023	10	5	3,900	1,608	5,508	9	522,886	522,886		1,045,772	1,045,772	26,290	Reajuste 4.3%
01.01.2024	10	5	3,900	1,725	5,625	8	551,973	551,973		1,103,946	1,103,946	26,290	Sube de nivel por capac