



PARRAL,

## DECRETO EXENTO SIAPER N°

### VISTOS:

- 1) Solicitudes de permiso por “Descanso Reparatorio del Personal de Salud”, autorizadas por sus jefaturas directas.
- 2) La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 3) Acta de **Proclamación** de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 4) Juramento prestado en **Sesión de instalación** del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 5) **Decreto Afecto N° 1282 de fecha 29.06.2021 que nombra Alcaldesa de la Comuna de Parral a doña Paula Retamal Urrutia.**
- 6) **Decreto Exento N° 02 de fecha 03 de Enero del 2023, que delega en el Director del Departamento de Salud Municipal la facultad para firmar decretos alcaldicios y demás documentación directamente relacionada a la función delegada, bajo la fórmula “Por orden de la Sra. Alcaldesa”.**
- 7) Decreto Exento Siaper N° 01 de fecha 03 de Enero del 2023, que nombra Director Subrogante del Departamento de Salud Municipal, al profesional don Felipe **Vásquez** Castillo.
- 8) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley **Orgánica** Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.
- 9) Ley N° 21.409 “Establece un descanso reparatorio para los trabajadores y trabajadoras de la salud que indica, en reconocimiento a la labor **desempeñada** durante la pandemia por COVID 19.
- 10) Decretos Exentos N° 5623 Y 5633 de fecha Diciembre del 2022, que autoriza el **traspaso del Descanso Reparatorio para el año 2023**
- 11) Ordinario **C31/N° 300**; de fecha 25 de enero de 2022, emitido por la Subsecretaria de Redes Asistenciales.
- 12) Ley N° 19.378 de fecha 13.05.95 del Ministerio de Salud.
- 13) D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.

### CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, la ley 21.409, establece un descanso reparatorio para el personal de Salud de Atención Primaria, **que bajo el cumplimiento de ciertos requisitos** ; beneficia con 14 días hábiles de descanso para quienes desempeñaron funciones de manera ininterrumpida a contar del día 30 de Septiembre de 2020 a la fecha de la publicación de la ley, y de 7 días hábiles quienes desarrollaron funciones exclusivamente de teletrabajo. La vigencia de este beneficio es de 3 años.





- 2.- Que, mediante ordinario C31/Nº 300, de fecha 25 de enero de 2022; la Subsecretaria de Redes Asistencial, presenta minuta con los aspectos centrales de la aplicación de la Ley de Descanso Reparatorio
- 3.- Que, la ley 21.409, establece un descanso reparatorio para el personal de Salud de Atención Primaria, **que bajo el cumplimiento de ciertos requisitos** ; beneficia con 14 días hábiles de descanso para quienes desempeñaron funciones de manera ininterrumpida a contar del día 30 de Septiembre de 2020 a la fecha de la publicación de la ley, y de 7 días hábiles quienes desarrollaron funciones exclusivamente de teletrabajo. La vigencia de este beneficio es de 3 años.

**DECRETO:**

1.- **CONCEDASE**, al (a) funcionario (a) del Departamento de Salud Municipal, que cumple con los requisitos legales, **Permiso por Descanso Reparatorio**, correspondiente al año 2023; conforme al siguiente detalle:

NOMBRE	CARGO	DIAS	DESDE	HASTA
KAROL SOTO AGAMEZ	MEDICO	14	20/09/2023	10/10/2023
CRISTIAN PALMA GONZALEZ	ENC. CONVENIOS	04	23/10/2023	26/10/2023

Anótese, refréndese, comuníquese y regístrese en sistema SIAPER - RE.

“POR ORDEN DE LA SRA. ALCALDESA ”



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
Secretaria Municipal



**FELIPE VASQUEZ CASTILLO**  
Director Depto. Salud (S)

pca

**DISTRIBUCIÓN:**

En Formato Digital : Unidad de Personal ([administrativopersonal@saludparral.cl](mailto:administrativopersonal@saludparral.cl))

<b>JEFE DE PERSONAL</b>
<b>JAVIER ALEGRIA ORTEGA</b>