



INCORPORA ARTÍCULO TRANSITORIO
AL REGLAMENTO DE CALIFICACIONES
DE LOS FUNCIONARIOS DEL
DEPARTAMENTO DE SALUD MUNICIPAL
DE PARRAL.

DECRETO EXENTO N°

PARRAL,

VISTOS:

- 1) Decreto Exento N°5067 de fecha 26 de agosto de 2019, que aprueba el Reglamento de Calificaciones de los Funcionarios del Departamento de Salud de Parral.
- 2) Decreto N° 5479 Exento, de fecha 06 de diciembre de 2022, que aprueba proceso calificadorio 2020-2021.
- 3) **Dictámenes de Contraloría General de la República N° E23890N20 y E123185N21**
- 4) La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 5) Acta de **Proclamación** de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 6) Juramento prestado en **Sesión de instalación** del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 7) Decreto Afecto N° 1282 de fecha 29.06.2021 que nombra Alcaldesa de la Comuna de **Parral a doña Paula Retamal Urrutia**.
- 8) Decreto Exento N° 02 de fecha 03 de enero de 2023, que delega la facultad de firmar **bajo la fórmula** "por orden de la Alcaldesa" en el Director del Departamento de Salud.
- 9) Ley 18.575 "Ley **orgánica** Constitucional de Bases Generales de la **Administración** del Estado"
- 10) Ley N° 19.378; Establece "**Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal**"

CONSIDERANDO:

1.- Que, el Artículo N° 30 bis de la ley 19.378; **señala** que los funcionarios cuyo **desempeño** sea evaluado como positivo para mejorar la calidad de los servicios de los establecimientos en que laboran **obtendrán** una **asignación** anual de **mérito**. Para estos efectos, se **entenderá** como funcionarios con **evaluación** positiva a aquellos cuyo puntaje de **calificación** se encuentre dentro del 35% mejor evaluado en cada **categoría** de la **dotación** del respectivo establecimiento, y siempre que **estén ubicados en lista 1, de Distinción, o lista 2, Buena**.

2.- Que, el artículo 33 del decreto N° 1.889, de 1995, del Ministerio de Salud - Reglamento de carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de **Atención Primaria de Salud Municipal**, dispone que para los efectos de la **evaluación** positiva se **calificará** anualmente a todos los funcionarios de la **dotación**, y que una vez finalizado el proceso evaluatorio y con el resultado de las calificaciones ejecutoriadas, los funcionarios de cada **categoría** de cada establecimiento se **ordenarán en forma decreciente conforme al puntaje obtenido por ellos**

3.- Que, el proceso calificadorio, correspondiente al periodo 2021-2022, **presentó** una multiplicidad de **obstáculos** derivados de la pandemia (COVID-19) de los cuales destaca: Un gran N° de funcionarios que desarrollaron teletrabajo, de forma permanente o de forma parcializada, mediante sistemas de turnos, funcionarios que acreditaron **patologías crónicas**, susceptibles de complicaciones ante un eventual contagio, una mayor recarga de tareas relacionadas en los esfuerzos relacionados con la **contención** de pandemia (trazabilidad, testeo, aislamiento y **vacunación, entre otros**).

4.- Que, conforme a las facultades extraordinarias establecidas, a **través** de los **dictámenes** de contraloría E23890N20 y E123185N21, resulta posible para los efectos del pago de la **asignación** anual de **mérito** establecida en la ley N° 19.378, utilizar de manera excepcional, la **última** calificación vigente, la cual se **sustenta en las razones explicadas anteriormente**. -

5.- Que, el **último** proceso calificadorio, consta en Decreto Exento N° 5479 de fecha 06 de diciembre de 2022, correspondiente al pago de la **asignación de mérito**, correspondiente al periodo septiembre 2020 a agosto de 2021.-

6.- Que, en conversaciones sostenidas con las Asociaciones de Funcionarios del Departamento de Salud, se plantea la posibilidad de considerar por parte de la Autoridad Comunal la alternativa de utilizar de manera excepcional, la **última calificación** vigente aprobado mediante Decreto Exento N° 5479 de fecha 06 de diciembre de 2022, atendiendo a las circunstancias y argumentaciones señaladas anteriormente.

7.- Que, con el **propósito** de normalizar el proceso calificadorio 2021-2022, cuya **asignación** de mérito corresponde ser pagada durante al **año 2023**, se hace necesario repetir el proceso





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINA RES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
RRHH



calificatorio anterior, aprobado mediante Decreto Exento N° 5479 de fecha 06 de diciembre de 2022, conforme a lo establecido en la actual jurisprudencia administrativa, en **dictámenes** de contraloría E23890N20 y E123185N21, y el principio de eficiencia y eficacia de los recursos.

8.- Que, en circunstancias que, actualmente el proceso calificatorio, correspondiente al año 2022-2023, se encuentra en pleno desarrollo, dicha medida **permitirá** restablecer el orden de los periodos calificatorios descritos.

DECRETO:

1.- ESTABLEZCASE, incorporar los siguientes **artículos** transitorios al Reglamento de Calificaciones de los funcionarios del Departamento de Salud Municipal de Parral, aprobado originalmente mediante Decreto Exento N°5067 de fecha 26 de Agosto de 2019, con vigencia **únicamente para el periodo calificatorio 2021-2022**, que son del siguiente tenor:

2.- MANTENGASE, como **evaluación** funcionaria del personal a plazo indefinido y a plazo fijo para el periodo 2021-2022, la **última calificación** vigente, correspondiente al periodo calificatorio 2020-2021

3.- AUTORICÉSE, el pago de la **asignación de mérito** al personal de salud municipal, correspondiente al periodo 2021-2022, utilizando la **última calificación** vigente (Periodo 2020-2021 aprobada mediante **Decreto Exento N° 5479 de fecha 06 de diciembre de 2022**)

4.- ESTABLEZCASE, que el pago de la **asignación de mérito** correspondiente a los trimestres: marzo, junio y septiembre, **serán pagados** en la remuneración de octubre de 2023 y el **último** trimestre en el mes de diciembre de 2023

5- IMPUTESE, el gasto que representa el presente decreto al subtítulo N° 21 "Gastos en Personal" Ítem 01 "Personal de Planta" e Ítem 02 "Personal a Contrata" del presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente.

ANOTESE, PUBLIQUESE, COMUNÍQUESE AL PERSONAL DE SALUD , Y ARCHÍVESE.-
"POR ORDEN DE LA ALCALDESA "



ALEJANDRA ROMÁN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



DARWIN MAUREIRA TAPIA
DIRECTOR SALUD

Distribución

Formato Digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

JEFE DE PERSONAL	JEFA JURÍDICA DPTO DE SALUD
JAVIER E. ALEGRIA ORTEGA	MARCELA SOTO MEJIA