



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO Nº

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto Nº 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- La Ley Nº 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto Nº 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento Nº 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto Nº 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 9).- Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- Que, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **MARIA LEONOR MORAN YUQUIS**, RUT: [REDACTED], Cirujano Dentista del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la categoría **A)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 5.400 puntos correspondientes a 8 Bienios, capacitación 2.040 puntos, sumando un total de 7.440 puntos.
- 2.- Que, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 5.400 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel 7 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.09.2023 al Nivel 7 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **MARIA LEONOR MORAN YUQUIS**, clasificada en la Categoría **A)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 5.400 puntos, acumulando un total de 7.440 (experiencia 5.400 y capacitación 2.040 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 “Sueldos Bases” del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.09.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



PAULA RETAMAL URRUTIA
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





MARIA LEONOR MORAN YUQUIS
ODONTÓLOGA

REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01.01.2010	2	1	850	93	943	14	376,817	376,817	75,363	828,997	904,361	13787%	ING. CARR - ANT.
01/12/2010	2	1	850	93	943	14	392,643	392,643	78,529	863,815	942,343	14,366	REAJUSTE 4,2%
01.09.2011	4	2	1,700	93	1,793	13	429,493	429,493	128,848	987,834	1,116,682	14,366	CUMP. BIENIO
01.12.11	4	2	1,700	333	2,033	13	450,967	450,967	135,290	1,037,224	1,172,514	15,084	reajuste 5%
12.12.12	5	2	1,700	333	2,033	13	473,515	473,515	142,055	1,089,085	1,231,139	15,838	reajuste 5% 12.12
01.12.2013	5	2	1,700	333	2,033	13	497,191	497,191	149,157	1,143,539	1,292,697	16,630	REAJUSTE 5%
01.01.2014	6	3	2,550	333	2,883	12	539,851	539,851	161,955	1,241,657	1,403,613	16,630	cambio cto planta
01.12.2014	6	3	2,550	333	2,883	12	572,242	572,242	57,224	1,201,708	1,258,932	17,628	reajuste 5%
01/09/2015	8	4	3,400	423	3,823	11	617,462	617,462	61,746	1,296,670	1,358,416	17,628	cump bienio sube de nivel
01.12.2015	8	4	3,400	570	3,970	11	642,778	642,778	64,278	1,349,834	1,414,112	18,351	REAJUSTE 4.1%
01.12.2016	9	4	3,400	570	3,970	11	663,347	663,347	66,335	1,393,029	1,459,363	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.09.2017	10	5	3,900	570	4,470	10	711,922	711,922	71,192	1,495,036	1,566,228	18,938	SUBE DE NIVEL POR BIENIO
01.12.2017	10	5	3,900	720	4,620	10	729,720	729,720	72,972	1,532,412	1,605,384	19,411	Reajuste 2.5%
01.12.2018	11	5	3,900	825	4,725	10	808,128	808,128	80,813	1,697,069	1,777,882	20,090	reajuste 3.5%
01.05.2019	11	5	3,900	1,380	5,280	9	863,273	863,273	86,327	1,812,873	1,899,201	20,090	sube nivel por capacitación
01.09.2019	12	6	4,400	1,440	5,840	9	863,273	863,273	86,327	1,812,873	1,899,201	20,090	cumple bienio no sube nivel
01.12.2019	12	6	4,400	1,440	5,840	9	887,445	887,445	88,745	1,863,635	1,952,379	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	12	6	4,400	1,440	5,840	9	931,817	931,817		1,863,634	1,863,634	20,653	Reajuste 5% y eliminación D. Dificil
01.12.2020	13	6	4,400	1,590	5,990	9	956,976	956,976		1,913,952	1,913,952	21,211	Reajuste 2.7%
01.09.2021	14	7	4,900	1,740	6,640	8	999,272	999,272		1,998,544	1,998,544	21,211	sube nivel por bienio
01.12.2021	14	7	4,900	1,740	6,640	8	1,060,227	1,060,227		2,120,454	2,120,454	22,088	Reajuste 6.1%
01.04.2022	14	7	4,900	1,740	6,640	8	1,100,227	1,100,227		2,200,454	2,200,454	22,088	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	15	7	4,900	1,890	6,790	8	1,232,227	1,232,227		2,464,454	2,464,454	24,739	Reajuste 12%
01.09.2023	16	8	5,400	2,040	7,440	7	1,295,881	1,295,881		2,591,762	2,591,762	24,739	Sube nivel por bienio