



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento N°2591 de fecha 06 de julio del año 2021, que designa el orden de subrogancia por ausencia formalizada de la titular señora Paula Retamal Urrutia, Alcaldesa de la comuna de Parral.
- 6).- Decreto Exento N° 3960 de fecha 31 de agosto de 2021, que corrige el considerando N° 3 del Decreto Exento N° 2591.
- 7).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 9).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 10).- Decreto Afecto N° 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 11).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **GISSELLE ORTEGA URRUTIA**, RUT: 16.827.488-2, Higienista Dental del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la categoría **C**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienios, capacitación 931 puntos, sumando un total de 4.831 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 931 puntos por el concepto de capacitación, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel 9 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.06.2023 al Nivel 9 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **GISSELLE ORTEGA URRUTIA**, clasificada en la Categoría **C**), por haber sumado puntaje factor constitutivo capacitación 931 puntos, acumulando un total de 4.831 (experiencia 3.900 y capacitación 931 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al ítem 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.06.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



CARLA GOMEZ GARCIA
ALCALDESA (S) DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





ORTEGA URRUTIA GISSELLE
TENS
CESFAM
C

REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIFICIL	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0		0	0		
01/04/2013					0	15	157,157	157,157	47,147	361,461	361,461	15,838	ingreso
01/12/2013					0	15	165,120	165,120	49,536	379,776	379,776	16,630	reajuste
01,12,2014					0	15	175,027	175,027	17,503	367,557	367,557	17,628	reajuste
01,04,2015	2	1	850	314	1,164	14	191,906	191,906	19,191	403,003	403,003	17,628	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2015	2	1	850	314	1,164	14	199,774	199,774	19,977	419,525	419,525	18,351	reajuste 4.1%
01.04.2016	4	2	1,700	408	2,108	13	217,343	217,343	21,734	456,420	456,420	18,351	sube nivel por bienio
01.12.2016	4	2	1,700	536	2,236	13	224,298	224,298	22,430	471,026	471,026	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017	5	2	1,700	652	2,352	13	235,653	235,653	23,565	494,871	494,871	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.01.2018	5	2	1,700	722	2,422	12	248,489	248,489	24,849	521,827	521,827	19,411	SUB NIVEL POR CAPACITACION
01.04.2018	6	3	2,550	722	3,272	11	285,770	285,770	28,577	600,117	600,117	19,411	sube nivel por bienio
01.12.2018	6	3	2,550	745	3,295	11	295,772	295,772	29,577	621,121	621,121	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.12.2019	7	3	2,550	861	3,411	11	304,054	304,054	30,405	638,513	638,513	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	7	3	2,550	861	3,411	11	328,378	328,378		656,756	656,756	20,653	Reajuste 8% dcto exto 581 de 30.01.2020 y eliminación D.Dif
01.04.2020	8	4	3,400	861	4,261	10	351,230	351,230		702,460	702,460	20,653	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2020	8	4	3,400	861	4,261	10	360,713	360,713		721,426	721,426	21,211	reajuste 2.7%
01.12.2021	9	4	3,400	861	4,261	10	382,716	382,716		765,432	765,432	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	10	5	3,900	861	4,761	10	382,716	382,716		765,432	765,432	22,505	Cumple bienio no sube nivel
01.04.2022	10	5	3,900	861	4,761	10	422,716	422,716		845,432	845,432	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	10	5	3,900	885	4,785	10	473,442	473,442		946,884	946,884	25,206	Reajuste 12%
01.06.2023	10	5	3,900	931	4,831	9	501,329	501,329		1,002,658	1,002,658	25,206	Sube nivel por capacitación