



DECRETO EXENTO Nº

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto Nº 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento Nº2591 de fecha 06 de julio del año 2021, que designa el orden de subrogancia por ausencia formalizada de la titular señora Paula Retamal Urrutia, Alcaldesa de la comuna de Parral.
- 6).- Decreto Exento Nº 3960 de fecha 31 de agosto de 2021, que corrige el considerando Nº 3 del Decreto Exento Nº 2591.
- 7).- La Ley Nº 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto Nº 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 9).- Decreto Exento Nº 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 10).- Decreto Afecto Nº 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 11).- Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **CLAUDIA ORTEGA ARAYA**, RUT: 12.545.381-3, Medico Cirujano del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la **categoría A**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 6.400 puntos correspondientes a 10 Bienios, **capacitación** 1.838 puntos, sumando un total de 8.238 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 6.400 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo **así** con el puntaje establecido para el nivel 6 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.06.2023 al Nivel 6 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **CLAUDIA ORTEGA ARAYA**, clasificada en la **Categoría A**), por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 6.400 puntos, acumulando un total de 8.238 (experiencia 6.400 y capacitación 1.838 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.06.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE .



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
 SECRETARIA MUNICIPAL



CARLA GOMEZ GARCIA
 ALCALDESA (S) DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: personal@saludparral.cl; finanzas@saludparral.cl

Jefe de Personal Javier Alegría Ortega	Director Depto de Salud Darwin Maureira Tapia





CLAUDIA ORTEGA ARAYA
MEDICO
CESFAM
A

REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIFICIL	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
01.01.2018	13	6	4,400	1,290	5,690	9	779,514	779,514	77,951	1,636,979	1,636,979	19,411	Ingreso Contrata 44 Horas
01.12.2018	13	6	4,900	1,724	6,624	9	863,273	863,273	86,327	1,812,873	1,812,873	20,090	reajuste 3.5%
01.01.2019	14	7	4,900	1,724	6,624	8	918,418	918,418	91,842	1,928,678	1,928,678	20,090	cambio de nivel por bienio
01.12.2019	15	7	4,900	1,724	6,624	8	944,134	944,134	94,413	1,982,681	1,982,681	20,653	reajuste 2.8%
01.01.2020	16	8	5,400	1,778	7,178	7	1,000,818	1,000,818	100,082	2,101,718	2,101,718	20,653	sube nivel
01.01.2020	16	8	5,400	1,778	7,178	7	1,050,859	1,050,859		2,101,718	2,101,718	20,653	Reajuste 5% y eliminación D. Dificil
01.12.2020	17	8	5,400	1,778	7,178	7	1,059,266	1,059,266		2,118,532	2,118,532	21,211	REAJUSTE 2.7%
01.06.2021	18	9	5,900	1,778	7,678	7	1,059,266	1,059,266		2,118,532	2,118,532	21,211	CUMPLE BIENIO NO SUBE DE NIVEL
20.09.2021	18	9	5,900	1,808	7,708	7	1,059,266	1,059,266		2,118,532	2,118,532	21,211	ingreso Plazo Indefinido 44 h
01.12.2021	18	9	5,900	1,808	7,708	7	1,123,881	1,123,881		2,247,762	2,247,762	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	18	9	5,900	1,808	7,708	7	1,163,881	1,163,881		2,327,762	2,327,762	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	19	9	5,900	1,838	7,738	7	1,295,881	1,295,881		2,591,762	2,591,762	24,739	Reajuste 12%
01.06.2023	20	10	6,400	1,838	8,238	6	1,359,537	1,359,537		2,719,074	2,719,074	24,739	Sube nivel por bienio