



REPÚBLICA DE CHILE
 PROVINCIA DE LINARES
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
 Departamento de Salud Municipal
 Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 9).- Ley N° 19.880 artículo 52° "Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rige los actos de los Órganos de la Administración del Estado".
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **GABRIEL SEPULVEDA NORAMBUENA**, RUT: 16.462.501-K, Profesor de Educación Física del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **B)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienios, capacitación 1.005 puntos, sumando un total de 4.905 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 3.900 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 10 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2023 al Nivel 10 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **GABRIEL SEPULVEDA NORAMBUENA**, clasificado en la Categoría **B)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos, acumulando un total de 4.905 (experiencia 3.900 y capacitación 1.005 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
 SECRETARIA MUNICIPAL



PAULA RETAMAL URRUTIA
 ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario

En formato digital: Unidad de Personal (personal@saludparral.cl);

Jefe de Personal Javier Alegría Ortega	Director Depto de Salud Darwin Maureira Tapia





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



GABRIEL SEPULVEDA NORAMBUENA

PROF EDUC FISICA

CASA SALUDABLE

B

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
01.08.2015	2	1	850	45	895	14	366,053	366,053	36,605	768,711	768,711	17,628	ingreso planta 22 horas - 22 horas contrata
01.12.2015	2	1	850	45	895	14	381,061	381,061	38,106	800,228	800,228	18,351	reajuste 4.1%
01.12.2016	3	1	850	135	985	14	393,255	393,255	39,326	825,836	825,836	18,938	reajuste 3.2%
01.01.2017	4	2	1,700	135	1,835	13	430,164	430,164	43,016	903,344	903,344	18,938	sube nivel por bienio
01.12.2017	4	2	1,700	285	1,985	13	440,919	440,919	44,092	925,930	925,930	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	5	2	1,700	435	2,135	13	488,294	488,294	48,829	1,025,417	1,025,417	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.01.2019	6	3	2,550	480	3,030	12	530,188	530,188	53,019	1,113,395	1,113,395	20,090	sube nivel por bienio
01.12.2019	6	3	2,550	585	3,135	12	545,033	545,033		1,090,066	1,090,066	20,653	reajuste 2.8%
01.01.2020	6	3	2,550	630	3,180	12	572,285	572,285		1,144,570	1,144,570	20,653	Reajuste 5% Dcto exento 581 de 30.01.2020 y eliminación D.Dif
01.12.2020	7	3	2,550	705	3,255	12	587,737	587,737		1,175,474	1,175,474	21,211	REAJUSTE 2.7%
01.01.2021	8	4	3,400	705	4,105	11	634,178	634,178		1,268,356	1,268,356	21,211	sube nivel por bienio
01.12.2021	8	4	3,400	855	4,255	11	672,863	672,863		1,345,726	1,345,726	22,505	Reajuste 6.1%
01.01.2022	8	4	3,400	855	4,255	11	722,144	722,144		1,444,288	1,444,288	22,505	Renovación plazo fijo
01.04.2022	8	4	3,400	855	4,255	11	702,863	702,863		1,405,726	1,405,726	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	9	4	3,400	1,005	4,405	11	393,604	393,604		787,207	787,207	12,603	Reajuste 12%
01.01.2023	10	5	3,900	1,005	4,905	10	426,800	426,800		853,600	853,600	12,603	Sube nivel por bienio