



REPÚBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
Departamento de Salud Municipal  
Unidad de Personal  
PARRAL,



**DECRETO EXENTO N°**

**VISTOS:**

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 9).- Ley N° 19.880 artículo 52° "Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rige los actos de los Órganos de la Administración del Estado".
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **RUBEN CARREÑO RIQUELME**, RUT: 15.162.122-8, Auxiliar de Servicios del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **F)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienios, capacitación 700 puntos, sumando un total de 4.600 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 3.900 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 10 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

**DECRETO:**

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2023 al Nivel 10 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **RUBEN CARREÑO RIQUELME**, clasificado en la Categoría **F)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos, acumulando un total de 4.600 (experiencia 3.900 y capacitación 700 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2023.-

**ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.**



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
SECRETARIA MUNICIPAL



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

**DISTRIBUCION**

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario

En formato digital: Unidad de Personal ([personal@saludparral.cl](mailto:personal@saludparral.cl));

Jefe de Personal	Director (S) Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Felipe Vásquez Castillo





**REPÚBLICA DE CHILE**  
**PROVINCIA DE LINARES**  
**I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL**  
**Departamento de Salud Municipal**  
**Unidad de Personal**



**RUBEN CARREÑO RIQUELME**  
**AUXILIAR DE SERVICIO**  
**SAPU**  
**F**

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIFICIL	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
01/01/2014					0	15	129,402	129,402	12,940	271,744	271,744	16,630	INGRESO
01/12/2014					0	15	137,166	137,166	13,717	288,049	288,049	17,628	REAJUSTE 5%
01/01/2015	2	1	850	23	873	14	137,166	137,166	13,717	288,049	288,049	17,628	sube nivel por bienio
01.12.2015	2	1	850	23	873	14	156,560	156,560	15,656	328,776	328,776	18,351	reajuste 4.1%
01.12.2016	2	1	850	23	873	14	161,570	161,570	16,157	339,297	339,297	18,938	reajuste 3.2%
01.01.2017	4	2	1,700	70	1,770	13	175,777	175,777	17,578	369,132	369,132	18,938	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2017	4	2	1,700	117	1,817	13	180,172	180,172	18,017	378,361	378,361	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	5	2	1,700	117	1,817	13	199,530	199,530	19,953	419,013	419,013	20,090	reajuste 3.5%
01.01.2019	6	3	2,550	117	2,667	12	215,663	215,663	21,566	452,892	452,892	20,090	sube nivel por bienio
01.02.2019	6	3	2,550	117	2,667	12	215,663	215,663	21,566	452,892	452,892	20,090	Ingreso Plazo Indefinido 44 horas, 01.02.2019
01.12.2019	6	3	2,550	233	2,783	12	221,702	221,702	22,170	465,574	465,574	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	7	3	2,550	350	2,900	12	239,438	239,438		478,876	478,876	20,653	Reajuste 8% Dcto Exento 581 de 30.01.2020 y eliminación D.DIF
01.12.2020	7	3	2,550	350	2,900	12	245,903	245,903		491,806	491,806	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021	8	4	3,400	466	3,866	11	264,294	264,294		528,588	528,588	21,211	sube nivel por bienio
01.12.2021	8	4	3,400	466	3,866	11	280,416	280,416		560,832	560,832	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	8	4	3,400	466	3,866	11	310,416	310,416		620,832	620,832	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	9	4	3,400	583	3,983	11	347,666	347,666		695,332	695,332	25,206	Reajuste 12%
01.01.2023	10	5	3,900	700	4,600	10	380,722	380,722		761,444	761,444	25,206	Sube nivel por bienio