



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 9).- Ley N° 19.880 artículo 52° "Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rige los actos de los Órganos de la Administración del Estado".
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **KARIN BEYER PEÑA**, RUT: 15.243.593-2, Educadora de Párvulos del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la categoría **B)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos correspondientes a 5 Bienios, capacitación 1.575 puntos, sumando un total de 5.475 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 3.900 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 9 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.01.2023 al Nivel 9 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **KARIN BEYER PEÑA**, clasificada en la Categoría **B)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 3.900 puntos, acumulando un total de 5.475 (experiencia 3.900 y capacitación 1.575 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.01.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



PAULA RETAMAL URRUTIA
ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario

En formato digital: Unidad de Personal (personal@saludparral.cl);

Jefe de Personal	Director (S) Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Felipe Vásquez Castillo





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



Karin Beyer Peña
PARVULARIA
CESFAM

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PUNTAJE EXPERIENCIA	PUNTAJE CAPACITACION	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
09/01/2013					0	15	149,011	149,011	44,703	342,725	342,725	7919%	ingreso 22 hors
01/12/2013					0	15	156,462	156,462	46,939	359,863	359,863	8,315	reajuste 5%
01/01/2014	1				0	15	312,924	312,924	31,292	657,140	657,140	16,630	44 horas
01/12/2014	1				0	15	331,700	331,700	33,170	696,570	696,570	17,628	reajuste 6%
01/01/2015	2	1	850	150	1,000	14	366,053	366,053	36,605	768,711	768,711	17,628	cumple bienio sube de nivel
01/08/2015	2	1	850	375	1,225	14	366,053	366,053	36,605	768,711	768,711	17,628	Ingreso Planta 44 horas
01.12.2015	2	1	850	375	1,225	14	381,061	381,061	38,106	800,228	800,228	18,351	reajuste 4.1%
01.12.2016	3	1	850	375	1,225	14	393,255	393,255	39,326	825,836	825,836	18,938	reajuste 3.2%
01.01.2017	4	2	1,700	525	2,225	13	430,164	430,164	43,016	903,344	903,344	18,938	CAMBIA NIVEL POR BIENIO
01.12.2017	4	2	1,700	675	2,375	13	440,919	440,919	44,092	925,930	925,930	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	5	2	1,700	825	2,525	13	488,294	488,294	48,829	1,025,417	1,025,417	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.01.2019	6	3	2,550	975	3,525	11	572,082	572,082	57,208	1,201,372	1,201,372	20,090	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2019	6	3	2,550	975	3,525	11	588,100	588,100	58,810	1,235,010	1,235,010	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	7	3	2,550	1,125	3,675	11	617,505	617,505		1,235,010	1,235,010	20,653	Reajuste 5% dcto exto 581 de 30.01.2020 y eliminación D.Dif
01.12.2020	7	3	2,550	1,125	3,675	11	634,178	634,178		1,268,356	1,268,356	21,211	REAJUSTE 2.7%
01.01.2021	8	4	3,400	1,275	4,675	10	680,626	680,626		1,361,252	1,361,252	21,211	Sube nivel por bienio
01.12.2021	8	4	3,400	1,275	4,675	10	722,143	722,143		1,444,286	1,444,286	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	8	4	3,400	1,275	4,675	10	762,143	762,143		1,524,286	1,524,286	22,505	Reajuste Dcto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	9	4	3,400	1,425	4,825	10	853,600	853,600		1,707,200	1,707,200	25,206	Reajuste 12%
01.01.2023	10	5	3,900	1,575	5,475	9	908,787	908,787		1,817,574	1,817,574	25,206	Sube nivel por bienio