



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento N° 2591 de fecha 06 de julio de 2021, que designa como Alcaldesa Subrogante a doña Marie Michele Hiribarren Taricco, por ausencia formalizada de la titular doña Paula Retamal Urrutia.
- 6).- Decreto Exento N° 3360 de fecha 31 de agosto de 2021, que corrige el Decreto Exento anteriormente señalado.
- 7).- La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 9).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 10).- Decreto Afecto N° 2.590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2023.
- 11).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **AUGUSTO ERPEL VILLELA**, RUT: 15.506.239-8, Kinesiólogo del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **B)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 3.400 puntos correspondientes a 4 Bienios, capacitación 960 puntos, sumando un total de 4.360 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 3.400 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 10 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.03.2023 al Nivel 10 de la Carrera funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **AUGUSTO ERPEL VILLELA**, clasificado en la Categoría **B)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 3.400 puntos, acumulando un total de 4.360 (experiencia 3.400 y capacitación 960 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.03.2023.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.



ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO
SECRETARIA MUNICIPAL



MARIE MICHELE HIRIBARREN TARICCO
ALCALDESA DE PARRAL (S)

jgf

DISTRIBUCION

En formato digital: Unidad de Personal (personal@saludparral.cl);

Jefe de Personal Javier Alegría Ortega	Director (S) Depto de Salud Felipe Vásquez Castillo





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



AUGUSTO ERPEL VILLELA
KINESIOLOGO
VIDA SANA
B

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
01/01/2017	1	0	0	120	120	15	356,349	356,349	35,635	748,333	748,333	18938	INGRESO A CONTRATA 44 HORAS
13/03/2017	2	1	850	120	970	14	393,255	393,255	39,326	825,836	825,836	18,938	SUBE NIVEL POR EXP
01.12.2017	2	1	850	120	970	14	403,086	403,086	40,309	846,481	846,481	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018	2	1	850	120	970	14	446,398	446,398	44,640	937,436	937,436	20,090	reajuste 3.5%
01.02.2019	3	1	850	300	1,150	14	446,398	446,398	44,640	937,436	937,436	20,090	Ingreso a plazo indefinido 44 horas 01.02.2019
01.03.2019	4	2	1,700	300	2,000	13	488,294	488,294	48,829	1,025,417	1,025,417	20,090	sube nivel por bienio
01.12.2019	4	2	1,700	360	2,060	13	501,966	501,966	50,197	1,054,129	1,054,129	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	5	2	1,700	360	2,060	13	527,064	527,064		1,054,128	1,054,128	20,653	Reajuste 5% Dcto exto 581 de 30.01.2020 y eliminación D.Dif
01.12.2020	5	2	1,700	435	2,135	13	541,295	541,295		1,082,590	1,082,590	21,211	reajuste 2.7%
01.03.2021	6	3	2,550	615	3,165	12	587,737	587,737		1,175,474	1,175,474	21,211	sube nivel por bienio
01.12.2021	6	3	2,550	660	3,210	12	623,588	623,588		1,247,176	1,247,176	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	6	3	2,550	660	3,210	12	653,588	653,588		1,307,176	1,307,176	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.12.2022	7	3	2,550	810	3,360	12	732,019	732,019		1,464,038	1,464,038	25,206	Reajuste 12%
01.03.2023	8	4	3,400	960	4,360	10	853,600	853,600		1,707,200	1,707,200	25,206	Sube nivel por bienio