PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal

**PARRAL,** 22 Diciembre 2022

**DECRETO EXENTO Nº** 5715
**VISTOS:**

1) La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
2) Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Electoral Regional del Maule.
3) Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
4) Decreto Afecto Nº 1282 de fecha 29.06.2021que nombra Alcaldesa de la Comuna de Parral a doña Paula Retamal Urrutia.
5) Decreto Exento Nº 11 de fecha 04 de Enero del 2022, que delega en el Director del Departamento de Salud Municipal la facultad para firmar decretos alcaldicios y demás documentación directamente relacionada a la función delegada, bajo la fórmula **"Por orden de la Sra. Alcaldesa"**
6) Ley Nº 19.378 "Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal"
7) Ley 21.409, establece un descanso reparatorio para las trabajadoras y los trabajadores de la Salud que indica, en reconocimiento a la labor desempeñada durante la pandemia por COVID-19
8) Ley 21.405 "otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerpos legales"
9) Ordinario Nº 83 de fecha 02 de Noviembre del 2022, emitido por el Jefe de Personal del Departamento de Salud
10) Las facultades que me confiere la Ley Nº 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.
11) Ley Nº 19.378 de fecha 13.05.95 del Ministerio de Salud.
12) D.F.L. Nº 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.

**CONSIDERANDO:**

**1.- Que**, el artículo 18° de la Ley N° 19.378, establece que el personal con más de un año de servicio tendrá derecho a un feriado con goce de remuneraciones.

**2.- Que**, el feriado corresponderá a cada año calendario y será de quince días hábiles para el personal con menos de quince años de servicios, de veinte días hábiles para el personal con quince o más años de servicio y menos de veinte y de veinticinco días hábiles para el personal que tenga veinte o más años de servicios.

**3.- Que**, el personal solicitara su feriado indicando la fecha en que hará su uso de él, el que en ningún caso podrá ser denegado discrecionalmente.

**4.- Que**, la ley 21.409, establece un descanso reparatorio para el personal de Salud de Atención Primaria, **que bajo el cumplimiento de ciertos requisitos**; beneficia con 14 días hábiles de descanso para quienes desempeñaron funciones de manera ininterrumpida a contar del día 30 de Septiembre de 2020 a la fecha de la publicación de la ley, y de 7 días hábiles quienes desarrollaron funciones exclusivamente de teletrabajo. La vigencia de este beneficio es de 3 años.

**5.- Que**, la ley 21.409, establece un descanso reparatorio para el personal de Salud de Atención Primaria, **que bajo el cumplimiento de ciertos requisitos**; beneficia con 14 días hábiles de descanso para quienes desempeñaron funciones de manera ininterrumpida a contar del día 30 de Septiembre de 2020 a la fecha de la publicación de la ley, y de 7 días hábiles quienes desarrollaron funciones exclusivamente de teletrabajo. La vigencia de este beneficio es de 3 años.

**6.-** Que, la ley 21.405 "otorga reajuste de remuneraciones a los trabajadores del sector público, concede otros beneficios que indica, y modifica diversos cuerpos legales" establece en el Art. Nº 58 faculta a las jefaturas superiores de los servicios públicos, permitir, de manera extraordinaria y de única vez, la acumulación de todo o parte del feriado legal acumulado para el año 2023 y permite el fraccionamiento del lapso de 10 días hábiles de dicho feriado en estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.

**7.- Que**, mediante Ordinario Nº 83 de fecha 02 de Noviembre del presente año, el Jefe de Personal del Departamento de Salud, emite instrucciones y establece plazos para realizar los procedimientos administrativos relacionados con los traspasos de los referidos feriados legales y descanso Reparatorio.

**8.- Que**, concluido los plazos la Unidad de Recursos Humanos debe sancionar mediante los Decretos respectivos las distintas solicitudes de feriado legal y descanso Reparatorio autorizadas por los respectivos jefes directo y encargado de establecimiento de salud

**9- Que**, El personal podrá solicitar hacer uso del feriado en forma fraccionada, pero una de las fracciones no podrá ser inferior a diez días.

**10.-** Que, algunos funcionarios han solicitado el traspaso de una parte o el total de su feriado legal correspondiente al año 2021; en virtud de las disposiciones legal vigentes.

**DECRETO:**

**1.- AUTORIZASE**, el traspaso del feriado legal y descanso reparatorio para el año 2023 al personal de Salud que se indica:

| NOMBRE FUNCIONARIO | Nº FERIADO LEGAL | Nº DESCANSO REPARATORIO |
|---|---|---|
| LUIS ARZUAGA DAZA | 00 | 07 |
| MARIA PIA ZUÑIGA CARREÑO | 00 | 01 |
| NICOLAS CISTERNA MOYA | 00 | 01 |

**Anótese, refréndese, comuníquese y regístrese en sistema SIAPER-RE.**

**POR ORDEN DE LA SRA. ALCALDESA**

**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**
**Secretaria Municipal**

**DARWIN MAUREIRA TAPIA**
**Director Depto. Salud**

**pca**
**DISTRIBUCIÓN:**
Formato Digital : Unidad de Personal Salud (administrativopersonal@saludparral.cl)

| JEFE DE PERSONAL |
|---|
| JAVIER ALEGRIA ORTEGA |