



REPÚBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 Departamento de Salud Municipal  
 Unidad de Personal  
**PARRAL,**



**DECRETO EXENTO N°**

**VISTOS:**

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 6).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 8).- Decreto Afecto N° 2.170 de fecha 14 de diciembre del año 2021, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2022.
- 9).- Ley N° 19.880 artículo 52° "Establece Bases de los Procedimientos Administrativos que rige los actos de los Órganos de la Administración del Estado".
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **CHRISTOFHER ALEGRIA CASTILLO**, RUT: [REDACTED] Auxiliar de Servicios del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **F)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos correspondientes a 3 Bienios, capacitación 617 puntos, sumando un total de 3.167 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 2.550 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 12 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.
- 3.- **Que**, por un error involuntario no se confeccionó el acto administrativo correspondiente en su oportunidad.
- 4.- **Que**, la Ley 19880 en su artículo 52° señala que "los actos administrativos no tendrán efecto retroactivo, salvo cuando produzcan consecuencias favorables para los interesados y no lesionen derechos de terceros.

**DECRETO:**

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.09.2022 al Nivel 12 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **CHRISTOFHER ALEGRIA ORTEGA**, clasificado en la Categoría **F)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos, acumulando un total de 3.167 (experiencia 2.550 y capacitación 617 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al ítem 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.09.2022.-

**ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.**



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
 SECRETARIA MUNICIPAL



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
 ALCALDESA DE PARRAL

jgf

**DISTRIBUCION**

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario  
 En formato digital: Unidad de Personal ([personal@saludparral.cl](mailto:personal@saludparral.cl));

Jefe de Personal <b>Javier Alegría Ortega</b>	Director Depto de Salud <b>Darwin Maureira Tapia</b>





**REPÚBLICA DE CHILE**  
**PROVINCIA DE LINARES**  
**I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL**  
**Departamento de Salud Municipal**  
**Unidad de Personal**



**CHRISTOFHER ALEGRIA ORTEGA**  
**AUXILIAR DE SERVICIOS**  
**CESFAM A**  
**MENDEZ**  
**F**

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAPAC	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIFICIL	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
08/09/2016					0	15	142,790	142,790	14,279	299,859	299,859	18,351	INGRESO CONTRATA 44 HORAS
01/12/2016					0	15	147,359	147,359	14,736	309,454	309,454	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017	1	0		47	47	15	151,043	151,043	15,104	317,190	317,190	19,411	reajuste 2.5%
01.09.2018	2	1	850	47	897	14	177,202	177,202	17,720	372,124	372,124	19,411	sube nivel por bienio
01.12.2018	2	1	850	47	897	14	183,404	183,404	18,340	385,148	385,148	20,090	reajuste 2.5%
01.12.2019	3	1	850	221	1,071	14	188,539	188,539	18,854	395,932	395,932	20,653	reajuste 2.8%
01.01.2020	3	1	850	221	1,071	14	203,622	203,622		407,244	407,244	20,653	Reajuste 8% y eliminación Desempeño Dificil
08.09.2020	4	2	1,700	221	1,921	13	221,526	221,526		443,052	443,052	20,653	sube nivel por bienio
01.12.2020	4	2	1,700	489	2,189	13	227,507	227,507		455,014	455,014	21,211	reajuste 2.7%
20.09.2021	4	2	1,700	593	2,293	13	227,507	227,507		455,014	455,014	21,211	ingreso plazo indefinido
01.12.2021	5	2	1,700	593	2,293	13	241,386	241,386		482,772	482,772	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	5	2	1,700	593	2,293	13	271,386	271,386		542,772	542,772	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 de 17.04.2022
01.09.2022	6	3	2,550	617	3,167	12	290,903	290,903		581,806	581,806	22,505	Sube nivel por bienio