



REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal
PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento Siaper N° 1564 de fecha 10 de noviembre de 2022, que designa como Secretaria Municipal Subrogante a doña Carla Gómez García.
- 6). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 9).- Decreto Afecto N° 2.170 de fecha 14 de diciembre del año 2021, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2022.
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **PATRICIO ESPINOZA ACUÑA**, RUT: [REDACTED], Técnico Administrativo del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **C)**, ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 6.900 puntos correspondientes a 11 Bienios, capacitación 430 puntos, sumando un total de 7.330 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 6.900 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 6 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.11.2022 al Nivel 6 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **PATRICIO ESPINOZA ACUÑA**, clasificado en la Categoría **C)**, por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 6.900 puntos, acumulando un total de 7.330 (experiencia 6.900 y capacitación 430 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al ítem 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.11.2022.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.



CARLA GOMEZ GARCIA
SECRETARIA MUNICIPAL (S)

jgf

DISTRIBUCION

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario
En formato digital: Unidad de Personal (personal@saludparral.cl);
Unidad Finanzas Salud (finanzas@saludparral.cl)



PAULA RETAMAL URRUTIA
ALCALDESA DE PARRAL

Jefe de Personal	Director Depto de Salud
Javier Alegría Ortega	Darwin Maureira Tapia





PATRICIO ESPINOZA ACUÑA
ADMINISTRATIVO
DEPTO
C

REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



FECHA	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PUNTAJE CAPACITACION	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SULDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
					0			0	0	0	0		
14.03.11					0	11	175,666	175,666	52,700	404,032	404,032	14,366	ingreso carrera
01.12.11				117	117	11	184,450	184,450	55,335	424,235	424,235	15,084	reajuste 5%
01.03.12	11	5	3,900	117	4,017	10	197,284	197,284	59,185	453,753	453,753	15,084	cambio de nivel
10.12.12	11	5	3,900	117	4,017	10	207,148	207,148	62,144	476,440	476,440	15,838	reajuste 5% 10.12.12
01.12.2013	13	6	4,400	117	4,517	10	217,505	217,505	65,252	500,262	500,262	16,630	REAJUSTE 5%
01.11.2014	14	7	4,900	117	5,017	9	231,656	231,656	23,166	486,478	486,478	16,630	cambio de nivel
01.12.2015	15	7	4,900	117	5,017	9	245,555	245,555	24,556	515,666	515,666	17,628	reajuste 6%
01.11.2016	16	8	5,400	244	5,644	8	271,238	271,238	27,124	569,600	569,600	18,351	sube nivel por bienio
01.12.2016	16	8	5,400	244	5,644	8	279,918	279,918	27,992	587,828	587,828	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.01.2017	16	8	5,400	244	5,644	8	314,956	314,956	31,496	661,408	661,408	18,938	CAMBIA CATEGORIA LEY 20858
01.12.2017	17	8	5,400	244	5,644	8	322,830	322,830	32,283	677,943	677,943	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.11.2018	18	9	5,900	244	6,144	8	345,428	345,428	34,543	725,399	725,399	19,411	cumple bienio no sube nivel
01.12.2018	18	9	5,900	244	6,144	8	357,518	357,518	35,752	750,788	750,788	20,090	REAJUSTE 3.5%
01.12.2019	19	9	5,900	337	6,237	8	367,529	367,529		735,058	735,058	20,653	Reajuste 2.8%
01.01.2020	19	9	5,900	337	6,237	8	396,931	396,931		793,862	793,862	20,653	Reajuste 8% Dcto Exento 581 de 30.01.2020 y eliminación D.DIF
01.12.2020	20	10	6,400	337	6,737	8	407,648	407,648		815,296	815,296	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021	20	10	6,400	430	6,830	7	431,543	431,543		863,086	863,086	21,211	sube nivel por capacitación
01.12.2021	21	10	6,400	430	6,830	7	457,867	457,867		915,734	915,734	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	21	10	6,400	430	6,830	7	497,867	497,867		995,734	995,734	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.11.2022	22	11	6,900	430	7,330	6	522,316	522,316		1,044,632	1,044,632	22,505	Sube nivel por bienio
					0			0	0	0	0		