



REPÚBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 Departamento de Salud Municipal  
 Unidad de Personal  
 PARRAL,



**DECRETO EXENTO N°**

**VISTOS:**

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento Siaper N° 1564 de fecha 10 de noviembre de 2022, que designa como Secretaria Municipal Subrogante a doña Carla Gómez García.
- 6). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 9).- Decreto Afecto N° 2.170 de fecha 14 de diciembre del año 2021, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2022.
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, la funcionaria doña **DIHANA PARRA LEIVA**, RUT: [REDACTED] Administrativa del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificada en la categoría **E**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos correspondientes a 3 Bienes, capacitación 734 puntos, sumando un total de 3.284 puntos.
- 2.- **Que**, la funcionaria antes mencionada sumo un total de 2.550 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 11 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

**DECRETO:**

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.11.2022 al Nivel 11 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a doña **DIHANA PARRA LEIVA**, clasificada en la Categoría **E**), por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos, acumulando un total de 3.284 (experiencia 2.550 y capacitación 734 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.11.2022.-

**ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.**



**CARLA GOMEZ GARCIA**  
**SECRETARIA MUNICIPAL (S)**



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
**ALCALDESA DE PARRAL**

jgf

**DISTRIBUCION**

En formato **papel**: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario  
 En formato **digital**: Unidad de Personal ([personal@saludparral.cl](mailto:personal@saludparral.cl));  
 Unidad Finanzas Salud ([finanzas@saludparral.cl](mailto:finanzas@saludparral.cl))

Jefe de Personal <b>Javier Alegría Ortega</b>	Director Depto de Salud <b>Darwin Maureira Tapia</b>





DIHANA PARRA  
LEIVA  
ADMINISTRATIVA  
BUENOS AIRES  
E

REPÚBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
Departamento de Salud Municipal  
Unidad de Personal



FECHA	AÑOS	BIENIOS	PUNTAJE EXPERIENCIA	PUNTAJE CAPACITACION	PUNTAJE MERITO	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SULDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSEVACIONES
						0			0	0	0		
20.09.2021	4	2	1,700	734		2,434	12	278,872	278,872	557,744	557,744	21211%	ingreso plazo indefinido 44 h
01.12.2021	5	2	1,700	734		2,434	12	295,883	295,883	591,766	591,766	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	5	2	1,700	734		2,434	12	325,883	325,883	651,766	651,766	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.11.2022	6	3	2,550	734		3,284	11	348,012	348,012	696,024	696,024	22,505	sube nivel por bienio
						0			0	0	0		