



REPÚBLICA DE CHILE
 PROVINCIA DE LINARES
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
 Departamento de Salud Municipal
 Unidad de Personal
 PARRAL,



DECRETO EXENTO N°

VISTOS:

- 1).- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021, dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 2).- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Regional del Maule.
- 3).- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de Junio del 2021.
- 4).- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 5).- Decreto Exento Siaper N° 1564 de fecha 10 de noviembre de 2022, que designa como Secretaria Municipal Subrogante a doña Carla Gómez García.
- 6). La Ley N° 19.378, que establece el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 7).- Decreto N° 1.889 del año 1995, que aprueba Reglamento de la Carrera Funcionaria del personal regido por el Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal.
- 8).- Decreto Exento N° 397 de fecha 22 de enero del 2018, que ratifica y aprueba la actualización del Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud.
- 9).- Decreto Afecto N° 2.170 de fecha 14 de diciembre del año 2021, que aprueba el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal del año 2022.
- 10).- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.

CONSIDERANDO:

- 1.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interno de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud de Parral, el funcionario don **FRANCISCO VALENZUELA TORRES**, RUT: [REDACTED] Técnico de Nivel Superior en Enfermería del Departamento de Salud Municipal de Parral, clasificado en la categoría **C**), ha acumulado por puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos correspondientes a 3 Bienios, capacitación 326 puntos, sumando un total de 2.876 puntos.
- 2.- **Que**, el funcionario antes mencionado sumo un total de 2.550 puntos por el concepto de experiencia, cumpliendo así con el puntaje establecido para el nivel N° 12 de acuerdo al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria.

DECRETO:

- 1.- **PROMUEVASE**, a contar del 01.11.2022 al Nivel 12 de la Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral, a don **FRANCISCO VALENZUELA TORRES**, clasificado en la Categoría **C**), por haber sumado puntaje factor constitutivo experiencia 2.550 puntos, acumulando un total de 2.876 (experiencia 2.550 y capacitación 326 puntos).
- 2.- **PAGUESE**, las remuneraciones correspondientes con cargo al Item 215-21-01-001-001 "Sueldos Bases" del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal vigente, a contar del 01.11.2022.-

ANOTESE, REFRENDESE, REGISTRESE, Y CUMPLASE.



CARLA GOMEZ GARCIA
 SECRETARIA MUNICIPAL (S)



PAULA RETAMAL URRUTIA
 ALCALDESA DE PARRAL

jgf

DISTRIBUCION

En formato papel: I. Municipalidad de Parral; Carpeta Funcionario
 En formato digital: Unidad de Personal (personal@saludparral.cl);
 Unidad Finanzas Salud (finanzas@saludparral.cl)

Jefe de Personal Javier Alegría Ortega	Director Depto de Salud Darwin Maureira Tapia





REPÚBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Salud Municipal
Unidad de Personal



FRANCISCO VALENZUELA
TORRES

TENS
SAR
C

PROXIMO
BIENIO
25/11/2022

FECHA	AÑOS	BIENIOS	PUNTAJE EXPERIENCIA	PUNTAJE CAPACITACION	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN.PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	TOTAL ESTATUTO	TOTAL SULDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSEVACIONES
					0			0	0	0	0		
01/10/2017					0	15	188,033	188,033	18,803	394,869	394,869	18,938	INGRESO CONTRATA 44 HORAS SAR
01.12.2017				93	93	15	192,734	192,734	19,273	404,741	404,741	19,411	REAJUSTE 2.5%
01.12.2018				105	105	15	213,443	213,443	21,344	448,230	448,230	20,090	reajuste 3.5%
01.10.2019	2	1	850	175	1,025	14	234,027	234,027	23,403	491,457	491,457	20,090	sube nivel por bienio
01.12.2019	2	1	850	175	1,025	14	240,580	240,580	24,058	505,218	505,218	20,653	reajuste 2.8%
01.01.2020	3	1	850	175	1,025	14	259,826	259,826	77,948	597,600	597,600	20,653	Reajuste 8% y eliminación D. Difícil
25.11.2020	4	2	1,700	175	1,875	14	259,826	259,826	77,948	597,600	597,600	20,653	cumple bienio
01.12.2020	4	2	1,700	175	1,875	14	266,841	266,841	80,052	613,734	613,734	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021	4	2	1,700	175	1,875	13	290,308	290,308	87,092	667,708	667,708	21,211	sube nivel por bienio
20.09.2021	4	2	1,700	326	2,026	13	290,308	290,308	87,092	667,708	667,708	21,211	ingreso plazo indefinido 44h
01.12.2021	5	2	1,700	326	2,026	13	308,017	308,017	92,405	708,439	708,439	22,505	Reajuste 6.1%
01.04.2022	5	2	1,700	326	2,026	13	338,017	338,017	101,405	777,439	777,439	22,505	Reajuste Dcto Exto 1714 del 19.04.2022
01.11.2022	6	3	2,550	326	2,876	12	362,915	362,915	108,875	834,705	834,705	22,505	sube nivel por bienio