



REPUBLICA DE CHILE  
PROVINCIA DE LINARES  
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
*Departamento de Personal*

DECRETO EXENTO N°: 1.106 +  
PARRAL, 27 Feb 2014

- 1.- Las facultades que me confieren la ley N° 16.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus posteriores modificaciones.
- 2.- Lo establecido en la ley N° 18.883 de 1989, Ley que Aprueba el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
- 3.- El Decreto Exento N° 515, de fecha 09.04.1996.
- 4.- La Licencia Médica N° 39703844 presentada por don (a) **DANILO PEREZ SOTELO**.-
- 5.- El Decreto Exento N° 6103 de fecha 18 de diciembre de 2012, que Designa como Alcalde Subrogante a don **IVAN DAMINO HERNANDEZ**, Directivo, Grado 6 ° E.M.R

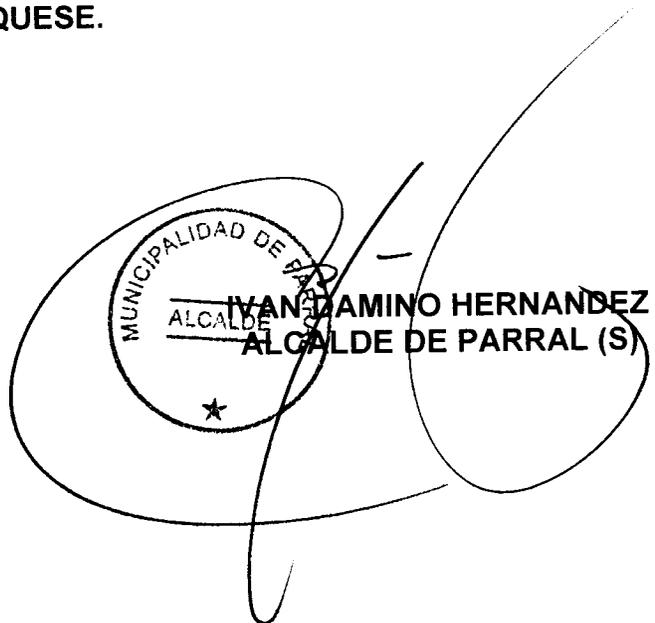
**DECRETO:**

- 1.- **AUTORIZASE**, a don (a) **DANILO PEREZ SOTELO**, Honorarios, UN (01) día de Licencia Médica, para el restablecimiento de su salud, a contar del 24.02.2014, debiendo reasumir a sus funciones el día 25.02.2014.

**ANOTESE, REFRENDESE Y COMUNIQUESE.**

  
  
**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
**SECRETARIA MUNICIPAL**

ARC/EGP/nba.  
**DISTRIBUCION: Archivo/Personal.-**

  
  
**IVAN DAMINO HERNANDEZ**  
**ALCALDE DE PARRAL (S)**



# Licencia Médica

MINISTERIO DE SALUD

La COMPIN, la Unidad de Licencias médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas: reducir o ampliar el periodo de reposo solicitado o cambiarlo de total a parcial y viceversa. Art.16 D.S. N°3/1984.

## N°2- 39703844

### SECCION A : USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

#### A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO      APELLIDO MATERNO      NOMBRES      RUN

     FECHA INICIO DE REPOSO                 

FECHA EMISION LICENCIA      DIA      MES      AÑO      EDAD      SEXO

N° DE DIAS      N° DE DIAS EN PALABRAS

#### A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y juicio de adopción plena ( Ley 18.867 ).

APELLIDO PATERNO      APELLIDO MATERNO      NOMBRES      RUN

FECHA DE NACIMIENTO      RUN

#### A.3. TIPO DE LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN  
 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA  
 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL  
 4 = ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 1 AÑO  
 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO  
 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL  
 7 = PATOLOGIA DEL EMBARAZO

1 = SI      INICIO TRAMITE DE INVALIDEZ       2 = NO

RECUPERABILIDAD LABORAL       1 = SI      2 = NO

FECHA DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO     

DIA      MES      AÑO

1 = SI      TRAYECTO       2 = NO

HORA      MINUTOS

FECHA DE LA CONCEPCION     

MES      AÑO

#### A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL  
 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SOLO PARA REPOSO PARCIAL     

A = MAÑANA  
 B = TARDE  
 C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO       1 = SU DOMICILIO  
 2 = HOSPITAL  
 3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO ( 3 ) \_\_\_\_\_

DIRECCION : CALLE: N°: DEPTO.: COMUNA Cama Ritica  
Boque Pérez parcela 9C

TELEFONO ( PERSONAL O DE CONTACTO ) : 6078777

#### A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL

1 = MEDICO  
 2 = DENTISTA  
 3 = MATRONA

APELLIDO PATERNO      APELLIDO MATERNO      NOMBRES      ESPECIALIDAD

RUN      REGISTRO COLEGIO PROFESIONAL      CORREO ELECTRONICO

FIRMA DEL TRABAJADOR

## NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTROLADORA MEDICA-COMPIN e ISAPRES

Dra. ANA PERALTA CABREAO  
 Médico  
 Rut.: 16.555.433-7  
 R.C.M N° 31

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

TOTAL DIAS		DESDE		HASTA	
DIA	MES	DIA	MES	DIA	MES

C.4. LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ULTIMOS 6 MESES ( INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE )

1 = SI       2 = NO

Art. 13 - El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o Isapre correspondiente, dentro de los tres días hábiles siguientes de recepcionado el documento.

TRABAJADOR SECTOR PUBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.  
 TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del periodo de vigencia.  
 TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.

