

Parral

ciencia - fuerza - vida

REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL
Departamento de Personal

DECRETO EXENTO N° : 453 /

PARRAL, 01 Feb 2013

VISTOS:

- 1.- Las facultades que me confiere la ley N° 16.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus posteriores modificaciones.
- 2.- Lo establecido en la ley N° 18.883 de 1989, Ley que Aprueba el Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales.
- 3.- La Licencia Médica N°**36208108**, presentada por doña **BLANCA LEIVA VIVANCO**.-
- 4.- El Decreto Exento N°6071 de fecha 14.12.2012, que delega en el cargo del Administrador Municipal, la facultad de firmar "Por orden Del Sr. Alcalde", Don **IVAN DAMINO HERNANDEZ**, Directivo Grado 6° E.M.R.-
- 5.- El Decreto Exento N°69 del 11.01.2013, que designa como Secretaria Municipal Subrogante a la **Sra. PAULA ZUÑIGA FUENTES**, Directivo Grado 7° E.M.R.

DECRETO:

1.- **AUTORIZASE**, a Doña **BLANCA LEIVA VIVANCO**, Administrativo, Grado 15° E.M.R., por (04) Cuatro días de Licencia Médica, para el establecimiento de su salud, a contar del 29.01.2013., debiendo reasumir a sus funciones el día 02.02.2013.-

ANOTESE, REFRENDESE Y COMUNIQUESE.

POR ORDEN DE LA SRA. ALCALDESA.



IVAN DAMINO HERNANDEZ
ADMINISTRADOR MUNICIPAL



PAULA ZUNIGA FUENTES
SECRETARIA MUNICIPAL (S)



IDH/PZF/gvb.
DISTRIBUCION

- Archivo.
- Personal.



Licencia Médica

La COMPIN, la Unidad de Licencias Médicas o la ISAPRE, en su caso, podrán rechazar o aprobar las licencias médicas; reducir o ampliar el período de reposo solicitado o cambiarlo de total a parcial y viceversa. Art. 16 D.S. N° 3/1984.

MINISTERIO DE SALUD

N° 2 - 36208108

SECCION A : USO Y RESPONSABILIDAD EXCLUSIVA DEL PROFESIONAL

A.1. IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR

APELLIDO PATERNO: **LEIVA** APELLIDO MATERNO: **VILLANCO** NOMBRES: **BLANCA ESTER** RUN: **9418900-0**
 FECHA EMISION LICENCIA: **290113** FECHA INICIO DE REPOSO: **290113** DIA: **29** MES: **01** AÑO: **13** EDAD: **51** SEXO: **F**
 N° DE DIAS: **04** N° DE DIAS EN PALABRAS: **CUATRO**

A.2. IDENTIFICACION DEL HIJO Sólo para licencias por enfermedad grave hijo menor de un año y post natales. (Arts. 199 y 200 del C. Del Trabajo) y juicio de adopción plena (Ley 18.867).

APELLIDO PATERNO: _____ APELLIDO MATERNO: _____ NOMBRES: _____ FECHA DE NACIMIENTO: _____
 RUN: _____

A.3. TIPO DE LICENCIA

1 = ENFERMEDAD O ACCIDENTE COMUN
 2 = PRORROGA MEDICINA PREVENTIVA
 3 = LICENCIA MATERNAL PRE Y POST NATAL
 4 = ENFERMEDAD GRAVE HIJO MENOR DE 1 AÑO
 5 = ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO
 6 = ENFERMEDAD PROFESIONAL
 7 = PATOLOGIA DEL EMBARAZO

RECUPERABILIDAD LABORAL: 1 = SI / 2 = NO
 INICIO TRAMITE DE INVALIDEZ: 1 = SI / 2 = NO

FECHA DEL ACCIDENTE DEL TRABAJO O DEL TRAYECTO: _____
 DIA: _____ MES: _____ AÑO: _____
 TRAYECTO: 1 = SI / 2 = NO

HORA: _____ MINUTOS: _____

FECHA DE LA CONCEPCION: _____
 MES: _____ AÑO: _____

A.4. CARACTERISTICAS DEL REPOSO

1 = REPOSO LABORAL TOTAL
 2 = REPOSO LABORAL PARCIAL

SOLO PARA REPOSO PARCIAL: A = MAÑANA / B = TARDE / C = NOCHE

LUGAR DE REPOSO: 1 = SU DOMICILIO / 2 = HOSPITAL / 3 = OTRO DOMICILIO

JUSTIFICAR SI ES OTRO (3): _____

DIRECCION: CALLE; N°; DEPTO.; COMUNA: **Hospital parral v. k los alceres pte 3 # 484**
 TELEFONO (PERSONAL O DE CONTACTO): **79360018**

A.5. IDENTIFICACION DEL PROFESIONAL

APELLIDO PATERNO: **SEPULVEDA** APELLIDO MATERNO: **LAZO** NOMBRES: **JOSE LU**
 RUN: **74019482-4** REGISTRO COLEGIO PROFESIONAL: _____ CORREO ELECTRONICO: _____

Blanca Leiva V.
 FIRMA DEL TRABAJADOR
Dr. José Sepúlveda Lazo
 RUSPEC 4.019.482-4
 Médico General - Hospital Parraí

1 = MEDICO
 2 = DENTISTA
 3 = MATRONA

NO ABRIR. USO EXCLUSIVO CONTRALORIA MEDICA COMPIN e ISAPRES

NOMBRE, FIRMA Y TIMBRE DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE

TOTAL DIAS	DESDE	HASTA
04	29 01 13	02 02 13

Art. 13 - El empleador deberá presentar la licencia médica ante el Servicio de Salud o la ISAPRE correspondiente, dentro de los tres días hábiles siguientes de recepción del documento.

1 = SI / 2 = NO

C.A. LICENCIAS ANTERIORES EN LOS ULTIMOS 6 MESES (INFORMACION OBLIGATORIA DEL EMPLEADOR O TRABAJADOR INDEPENDIENTE)

TRABAJADOR SECTOR PUBLICO: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los tres días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.
 TRABAJADOR INDEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de emisión y dentro del período de vigencia.
 TRABAJADOR DEPENDIENTE: Deberá presentar la licencia médica a su empleador dentro de los dos días hábiles contados de la fecha de inicio del reposo.