



**PARRAL,**

**DECRETO AFECTO N°**

**VISTOS:**

- 1) Decreto Afecto N°1125, del 10.05.2018, que designa en calidad de plazo fijo a Don(ña) VALLEJOS ORTEGA NATALIA GEORGINA.
- 2) Decreto Afecto N°2590, de fecha 13 de diciembre del año 2022, que aprueba el Presupuesto Municipal para el Departamento de Salud del año 2023.
- 3) Decreto Exento N°5580 de fecha 14 de diciembre del año 2022 que aprueba la Dotación de Atención Primaria de Salud Municipal de Parral, vigente para el año 2023.
- 4) Decreto Exento N°5568 de fecha 13 de diciembre de 2022 que fija horario de funcionamiento de los establecimientos de salud.
- 5) La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 6) Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 7) Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 8) Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021.
- 9) Ley 21526, de fecha 28 de diciembre del año 2022, que otorga reajuste de remuneraciones a las y los trabajadores del Sector Público.
- 10) La Ley N° 19.378 del 13 de Abril de 1995, Ministerio de Salud.
- 11) Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades y sus modificaciones posteriores.

**CONSIDERANDO:**

- 1.- **Que**, se hace necesario contar con un personal idóneo y calificado, para el normal funcionamiento y mejor atención de Salud en los establecimientos de Atención Primaria.
- 2.- **Que**, conforme a lo establecido en el artículo 15 de la Ley 19.378, la jornada ordinaria de trabajo será 44 horas semanales. Se distribuirá de lunes a viernes, en horario diurno y continuo, comprendido entre las 08:00 y 20:00 horas, con tope de 9 horas diarias. Esta distribución, no será aplicable a aquellos funcionarios cuya jornada ordinaria y normal de trabajo, por la naturaleza de los servicios que prestan, deba cumplirse fuera de los horarios precitados, sujetándose, a dichos efectos, a la modalidad de distribución que hubieran pactado en sus respectivos contratos.
- 3.- **Que**, el jefe superior del servicio está facultado para distribuir la jornada de los servidores que estime más conveniente para los intereses generales de la población beneficiaria, incluyendo la posibilidad "En casos excepcionales", que esta no sea continua.
- 4.- **Que**, el horario de funcionamiento del Direccion Comunal, es de Lunes a Jueves de 08:00 hrs. a 17:00 hrs, y Viernes de 08:00 a 16:00 hrs, días hábiles, conforme a Decreto exento N° 5568 de fecha 13 de Diciembre 2022.
- 5.- **Que**, el artículo 40 de la Ley N° 19.378, establece que la remuneración de los funcionarios con contrato a plazo fijo, de acuerdo, con el inciso tercero del artículo 14° de la misma ley, se asimilará a los niveles establecidos para el personal con contrato indefinido.
- 6.- **Que**, don(ña) VALLEJOS ORTEGA NATALIA GEORGINA ingresó a la dotación de salud municipal con fecha 01.05.2018, como INGENIERO DE EJECUCION EN ADMINISTRACION, mediante un contrato a plazo fijo sancionado mediante Decreto Afecto N° 1125 de fecha 10.05.2018, labores que ha realizado en el Departamento de Salud y los Establecimientos dependientes de éste.-
- 7.- **Que**, conforme a los antecedentes entregados por el Encargado de la Carrera funcionaria y adjunto a este acto administrativo del (la) Sr.(Sra.) VALLEJOS ORTEGA NATALIA GEORGINA, se acredita que cuenta con 3900 puntos por el concepto de experiencia (5 bienios) y 4500 puntos de capacitación, sumando un total de 8400 puntos, cumpliendo así con el puntaje establecido para ser asimilado en el

*En Parral, con Usted Construyendo Salud Familiar*





REPÚBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 Departamento de Salud Municipal  
 Unidad de Personal



Nivel 6, de acuerdo, al rango de puntaje fijado en el Reglamento de Carrera Funcionaria del Departamento de Salud Municipal de Parral.

8.- **Que**, mediante Decreto Afecto N°2590 de fecha 13 de diciembre del año 2022, se aprobó el Presupuesto del Departamento de Salud Municipal de Parral, para el año 2023.

9.- **Que**, conforme a lo establecido en el artículo 5 de la Ley 19.378, se aprobó mediante decreto exento N°5580 de fecha 14.12.2022, la Dotación de Atención de Salud Primaria Municipal vigente para el año 2023.

10.- **Que**, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 56 de la ley 19.378, la entidad administradora podrá fijar su estructura organizacional interna, conforme a las necesidades de servicio, la estrategia de salud, su dotación, el presupuesto y sobre la Base de su Plan de Salud Comunal Vigente.

11.- **Que**, mediante Ley 21526, de fecha 28 de diciembre del año 2022, del Ministerio de Hacienda, otorga reajuste de remuneraciones a las y los trabajadores del Sector Público, en la cual, concede aguinaldos y otros beneficios.

**DECRETO:**

1.- **DESIGNASE**, en calidad de plazo fijo de la dotación de Atención Primaria, al(la) funcionario(a) que se individualiza, para cumplir funciones de INGENIERO DE EJECUCION EN ADMINISTRACION en Direccion Comunal, del Departamento de Salud Municipal de Parral, (sin perjuicio, de que pueda ser destinado a través del acto administrativo correspondiente, a cualquiera de los centros dependientes de este Departamento); asimilada(o) en Categoría B) Nivel 6, según Art. 5 de la Ley 19.378; con la jornada de trabajo que se señala y una renta mensual imponible, equivalente a la remuneración determinada por el párrafo 3 de la Ley 19.378, en la categoría y en el nivel que se encuentre.

<b>NOMBRE</b>	: VALLEJOS ORTEGA NATALIA GEORGINA
<b>C.N.I.</b>	: [REDACTED]
<b>JORNADA DE TRABAJO</b>	: 44 HORAS SEMANALES
<b>CATEGORIA</b>	: B
<b>NIVEL CARRERA</b>	: 6
<b>DURACION CONTRATO</b>	: 01/01/2023 hasta 31/12/2023
<b>SUELDO BASE Y ASIG. AT. PRIMARIA</b>	: \$ 2.148.704.-
<b>BONIF. SUST. DE MOV Y COL</b>	: \$ 25.206.-
<b>MAS OTRAS ASIGNACIONES O BENEFICIOS OTORGADOS POR LEY.</b>	

2.- **ESTABLEZCASE**, que la jornada ordinaria de trabajo será de 44 horas semanales, de acuerdo a la necesidad de las funciones según estime conveniente el Departamento de Salud Comunal.

3.- **ESTABLEZCASE**, que la distribución de la jornada podrá ser modificada de acuerdo a la necesidad del servicio, a través del acto administrativo correspondiente, entregando copia de este, al funcionario.

4.- **IMPUTASE**, el gasto que representa el presente Decreto, al Sub – título 21 “Gastos en Personal”, Item 02 “Personal a Contrata” del Presupuesto del Departamento de Salud Municipal de Parral, año 2023”.

**ANOTESE, COMUNIQUESE, ARCHIVESE, Y REGISTRESE EN ARCHIVO SIAPER – RE.**



**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
 Secretaria Municipal



**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
 Alcaldesa de Parral

ifc

**DISTRIBUCIÓN:** Formato digital Unidad de Personal (personal@saludparral.cl)

ENCARGADO PERSONAL SALUD	UNIDAD JURIDICA SALUD	DIRECTOR (S) COMUNAL SALUD
JAVIER ALEGRIA ORTEGA	MARCELA SOTO MEJIA	FELIPE VASQUEZ CASTILLO

*En Parral, con Usted Construyendo Salud Familiar*

NOMBRE : NATALIA VALLEJOS ORTEGA  
 CARGO : TEC ADMINISTRATIVO  
 LUGAR DE TRABAJO : DEPTO DE SALUD  
 CAT. FUNCIONARI : B  
 TIEMPO RECONOCIDO :  
 FECHA INGRESO : 01/08/2015  
 FECHA RECONOCIDA : 02/04/2012  
 FECHA AÑO LABORAL :  
 PROXIMO BIENIO  
 02/04/2024

FECHA	DECRETO	AÑOS	BIENIOS	PTJE EXP	PTJE CAP	PUNTAJE MERITO	TOTAL PUNTAJE	NIVEL CARRERA	SUELDO BASE	ASIGNACION ATEN PRIM.	ASIGNACION DES.DIF.	ASIG RESP	TOTAL ESTATUTO	ASIG MUN	TOTAL SUELDO BASE	ASIGNACION COLACION	OBSERVACIONES
01/08/2015		2	1	850	70		0	14	191,906	191,906	19,191	0	403,003	0	403,003	17,528	Ingreso Planta 44 horas
01.12.2015		2	1	850	70	920	920	14	199,774	199,774	19,977	0	419,525	0	419,525	18,351	REAJUSTE 4.1%
02.04.2016		4	2	1,700	303	2,003	2,003	13	217,343	217,343	21,734	456,420	0	456,420	18,351	18,351	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.12.2016		4	2	1,700	420	2,120	2,120	13	224,298	224,298	22,430	471,026	0	471,026	18,938	18,938	REAJUSTE 3.2%
01.12.2017		5	2	1,700	536	2,236	2,236	13	235,653	235,653	23,565	494,871	0	494,871	19,411	19,411	reajuste 2.5%
02.04.2018		6	3	2,550	653	3,203	3,203	11	285,770	285,770	28,577	600,117	0	600,117	19,411	19,411	SUBE NIVEL POR BIENIO
01.05.2018		6	3	2,550	960	3,510	3,510	11	552,736	552,736	55,274	1,160,746	0	1,160,746	19,411	19,411	CAMBIA A CONTRATA 44 HORAS , Y CAMBIA A CATEGORIA B
01.12.2018		6	3	2,550	960	3,510	3,510	11	572,082	572,082	57,208	1,201,372	0	1,201,372	20,090	20,090	REAJUSTE 2.5%
01.12.2019		7	3	2,550	1,260	3,810	3,810	11	588,100	588,100	58,810	1,176,200	0	1,176,200	20,653	20,653	REAJUSTE 2.8%
01.01.2020		7	3	2,550	2,490	5,040	5,040	10	631,173	631,173	63,117	1,262,346	0	1,262,346	20,653	20,653	SUBE NIVEL POR CAPAC Reajuste 8% Dcto Extor 581 de 30.01.2020 y eliminacion
01.01.2020		7	3	2,550	2,490	5,040	5,040	10	662,732	662,732	66,273	1,325,464	0	1,325,464	20,653	20,653	desempenho dificil
01.04.2020		8	4	3,400	2,700	6,100	6,100	8	753,172	753,172	75,317	1,506,344	0	1,506,344	20,653	20,653	sube nivel por bienio
01.12.2020		8	4	3,400	2,700	6,100	6,100	8	773,508	773,508	77,350	1,547,016	0	1,547,016	21,211	21,211	reajuste 2.7%
01.01.2021		8	4	3,400	4,500	7,900	7,900	6	866,393	866,393	86,639	1,732,786	0	1,732,786	21,211	21,211	sube nivel por capacitacion
01.12.2021		9	4	3,400	4,500	7,900	7,900	6	919,243	919,243	91,924	1,838,486	0	1,838,486	22,505	22,505	Reajuste 6.1%
01.01.2022		9	4	3,400	4,500	7,900	7,900	6	919,243	919,243	91,924	1,838,486	0	1,838,486	22,505	22,505	Renovacion plazo fijo 44 hrs
01.04.2022		9	4	3,400	4,500	7,900	7,900	6	959,243	959,243	95,924	1,918,486	0	1,918,486	22,505	22,505	Reajuste Dcto extor 1714 del 19.04.2022
01.04.2022		10	5	3,900	4,500	8,400	8,400	6	959,243	959,243	95,924	1,918,486	0	1,918,486	22,505	22,505	Cumple no sube de nivel
01.12.2022		10	5	3,900	4,500	8,400	8,400	6	1,074,352	1,074,352	1,07,435	2,148,704	0	2,148,704	25,206	25,206	Reajuste 12%
01.01.2023		10	5	3,900	4,500	8,400	8,400	6	1,074,352	1,074,352	1,07,435	2,148,704	0	2,148,704	25,206	25,206	Renovacion plazo fijo 44 horas

