

REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
SECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
OFICINA PERSONAL Y REMUNERACIONES

APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO/

PARRAL

DECRETO AFECTO N°_____/

VISTOS Y CONSIDERANDO:

- 1.- El D.F.L. Nº 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.
- 2.- El DFL. Nº 1 de 2003 del Ministerio del Trabajo (Código del Trabajo).
- 3.- Las facultades que me confiere Ley Nº 18.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.
- 4.- La Resolución Nº 1.600 de 2008 emanada de la Contraloría General de la República que fija normas sobre exención del Trámite de Toma de Razón.
- 5.- La Resolución N° 323 de 2013 de la Contraloría General de la República que fija normas sobre Registro Electrónico de Decretos Alcaldicios relativos a las materias de personal que indica y el Dictamen N° 15.700 del año 2012 y mismo órgano contralor que imparte.
- 6.- Orden de trabajo N° 626 de 2023 del Departamento de Educación Municipal de Parral.
- 7.- El acuerdo mutuo de las partes de suscribir un Contrato de Trabajo, y la necesidad de contar con una persona para desempeñarse como **MAESTRO DAEM**, justifican la contratación de la persona que se individualiza.
- 8.- La Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 dictada por el Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 9.- Acta de Proclamación de fecha 16 de junio del 2021 del Tribunal Electoral Regional del Maule.
- 10.- Juramento prestado en Sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021.
- 11.- Declaración de Asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto Nº 1.282 del 29 de junio del 2021."
- 12.- Decreto Exento Siaper Nº 991 de fecha 27 de junio de 2023, que nombra como Secretario Municipal subrogante don **FRANCISCO PINOCHET ROMERO**.

DECRETO:

 APRUEBASE, el Contrato de Trabajo celebrado entre la llustre Municipalidad de Parral, y el/la funcionario/a que a continuación se indica, en el cargo que se específica y a contar de la fecha que se señala:

NOMBRE
R.U.T. N°
INGRESA AL SERVICIO
CARGO
LUGAR DE TRABAJO
JORNADA DE TRABAJO
DURACION DEL CONTRATO
REMUNERACION

CRISTOBAL ALBERTO ALVAREZ VIVANCO

SI, ADJUNTA DOCUMENTACION

MAESTRO.

DAEM PARRAL.

44 HORAS CRONOLÓGICAS SEMANALES.-

Desde el 12 DE JUNIO DE 2023 y hasta el 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023.-

: \$500.000.-(QUINIENTOS MIL PESOS.-)

Mensuales como sueldo base y asignaciones que correspondan por ley.



- 2.- INCORPORASE, el texto del Contrato de Trabajo al presente Decreto para todos los efectos legales.-
- 3.- IMPUTASE, el gasto que representa el presente Decreto, al, ITEM 215 –21- 03 004 Remuneraciones reguladas por Código del Trabajo, con cargo a SUBVENCIÓN NORMAL.-

Anótese, Refréndese, Registrese EN SIAPER MUN, Comuniquese y Archivese



FRANCISCO PINOCHET ROMERO SECRETARIO MUNICIPAL (S)



PAULA RETAMAL URRUTIA ALCALDESA

aog <u>DISTRIBUCION:</u>

Oficina Partes DAEM yenifer.urrutia@daemparral.cl

ABOGADA OFICINA PERSONAL	JEFE DAEM
GLORIA MORA PARRA	FELIPE CORREA URRUTIA



REPUBLICA DE CHILE
PROVINCIA DE LINARES
ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
SECCION DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
OFICINA PERSONAL Y REMUNERACIONES

CONTRATO DE TRABAJO

En Parral a 27 de junio de 2023, entre la **ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL**, Rol Único Tributario número sesenta y nueve millones ciento treinta mil setecientos guión K (69.130.700-K), representada legalmente por su Alcaldesa doña **PAULA RETAMAL URRUTIA**, Cédula Nacional de Identidad Número diez millones seiscientos cuatro mil doscientos guión cuatro (ambos domiciliados en calle Dieciocho N° 720 de esta ciudad y comuna de Parral, en adelante denominada como "la Municipalidad" o "el Empleador" y por la otra parte don/ña **CRISTOBAL ALBERTO ALVAREZ VIVANCO**, Cédula nacional de Identidad N° (anacionalidad Chilena, fecha de nacimiento el 20 de septiembre de 2000, domiciliado/a en Camino a Catillo Km 4, de la ciudad y comuna de Parral, en adelante denominado como "el/la Trabajador/a". Los comparecientes mayores de edad, quienes acreditan su identidad con las Cédulas respectivas y expresan que han convenido en el siguiente contrato de Trabajo:

PRIMERO: El empleador, contrata al trabajador/a, quien se compromete y obliga a desempeñar el cargo de MAESTRO, dependiente de la oficina de servicios generales; para cumplir tareas de apoyar y ejecutar procesos de mantenimiento y todos aquellos vinculados con servicios generales y reparaciones menores y todos aquellos requerimientos-que la oficina DAEM antes individualizada- le encomiende formalmente. Así pues, una vez informados por escrito estas tareas o requerimientos, se entenderán parte integral del contrato de trabajo, salvo que el trabajador - desde su notificación y en los 5 días hábiles siguientes a la misma - manifieste por escrito lo contrario.

SEGUNDO: Que en este sentido se entiende incorporado a este Contrato de Trabajo y en la parte que corresponda, tanto el contenido del Decreto Exento Nº 13.413 de fecha 24 de Diciembre de 2015 que tiene por aprobado el "Reglamento de estructura, funciones y coordinación del departamento de administración de educación municipal – DAEM de parral"; como el contenido Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad vigente en el DAEM, además de todas las modificaciones y alteraciones que estos cuerpos normativos puedan sufrir estando vigente la relación laboral.

TERCERO: El/La trabajador/a dependerá del empleador representado por la Alcaldesa de la llustre municipalidad de Parral, sin perjuicio de su vinculación adicional, por la naturaleza de sus servicios, con el Departamento Administrativo de Educación Municipal de Parral, y con la Dirección del DAEM, donde desempeñará sus funciones, lo que desde ya acepta y se compromete a cumplir, firmando en señal de conformidad.

<u>CUARTO:</u> El/La trabajador/a realizará los servicios que se consignan en la cláusula primera, en el DAEM (Balmaceda N° 206), de la ciudad y comuna de Parral, sin perjuicio de su obligación de concurrir a otros lugares con el fin de dar cumplimiento a la función contratada.

QUINTO: El/La trabajador/a cumplirá una jornada ordinaria semanal de trabajo de 44 horas, la que se entenderá como jornada completa, que se distribuirá en el siguiente horario: de lunes a jueves de 08:30 hrs a 17:30 hrs y los viernes de 08:30 hrs a 16:30 hrs. la jornada de trabajo, se distribuirá de lunes a viernes, en modalidad de jornada única, por lo que el horario de colación será de media hora, o de cuarenta y cinco minutos siempre y cuando en este segundo caso la fracción de quince minutos se adicione al término de la jornada. Marcar en el reloj control el horario de colación podrá ser requerido en cualquier momento por la jefatura. El/La trabajador/a, desde ya se obliga y compromete a aceptar y cumplir la jornada de trabajo, firmando en señal de asentimiento.-

<u>SEXTO:</u> El/La trabajador/a percibirá una remuneración mensual de **QUINIENTOS MIL PESOS.**-(\$500.000.-) como sueldo base, imponible, tributable el que se reajustará en el porcentaje y

oportunidad establecidos para el Sector Público; sin más beneficios y emolumentos que los establecidos por el código del Trabajo; y leyes especiales que puedan serle aplicables. De la remuneración devengada se descontará por el empleador los impuestos, descuentos, retenciones, pagos previsionales y de cualquier otra especie que fuere procedente conforme a las disposiciones legales del Trabajo, previsión social y todas las relacionadas al tipo de contratación a la que se refiere el presente contrato. En los casos que corresponda, cuando exista norma expresa de pago y exista disponibilidad presupuestaria, se incorporaran otras asignaciones tales como desempeño difícil, ley 19.464 u otras de similar naturaleza.

SEPTIMO: El/La Trabajador/a tendrá Derecho a Viáticos y a Jornada Extraordinaria conforme las condiciones y exigencias determinadas en el Decreto Exento Nº 673 de fecha 23 de febrero de 2021, que aprueba "el Reglamento de Trabajos Extraordinarios y viáticos del Personal de Educación Municipal de Parral, cuyas normas se entienden formar parte integrante de este Contrato de Trabajo".

<u>OCTAVO</u>: El/La Trabajador/a tendrá Derecho a solicitar hasta 1,5 días de permiso con goce de remuneraciones, los que podrán dividirse en medios días, deberán ser solicitados con una razonable anticipación y serán autorizados por el Director/a del Establecimiento educacional donde preste servicios siempre y cuando no perjudiquen el servicio educativo.

<u>NOVENO:</u> Se deja de manera expresa que el/la trabajador/a desarrollará las funciones señaladas en la cláusula primera desde el 12 DE JUNIO DE 2023 y hasta el 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023, ambas fechas inclusive.

<u>DÉCIMO</u>: Del mismo modo se deja constancia que funcionaria ingresó al servicio el <u>12 DE JUNIO</u> DE 2023.-

<u>UNDÉCIMO:</u> Para los efectos de este contrato, las partes fijan su domicilio en la ciudad de Parral, prorrogando la competencia para ante sus tribunales de Justicia.

<u>DÉCIMO SEGUNDO:</u> La personería de doña PAULA DEL CARMEN RETAMAL URRUTIA, para comparecer en nombre y representación de la ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL, consta en Sentencia definitiva de fecha 10 de junio del 2021 y en Acta de proclamación de fecha 16 de junio del 2021 ambas del Tribunal Electoral Regional del Maule, además del juramento prestado en sesión de instalación del Honorable Concejo Comunal de Parral celebrada el 28 de junio del 2021 y en la declaración de asunción de funciones efectuada por el Decreto Afecto N° 1.282 del 29 de junio del 2021."

<u>DÉCIMO TERCERO</u>: El presente contrato se firma en tres (03) ejemplares de idéntico tenor, quedando un ejemplar en poder del trabajador, el que en este acto declara recibir, a su entera satisfacción, y los restantes, en poder del empleador para registro en el SIAPER-MUN Municipal. –



I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL – DEPTO. DE EDUCACION RUT N° 69.130.700-K, representada legalmente Por su alcaldesa doña PAULA RETAMAL URRUTIA C.N.I. N°

CRISTOBAL ALBERTO ALVAREZ VIVANCO
C.N.I. N°