



REPUBLICA DE CHILE
 PROVINCIA DE LINARES
 ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL
 DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN
 Sub-Departamento Personal.-

APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO.- /

PARRAL, **30 Abr 2014**

DECRETO ALCALDICIO N° 386 +

VISTOS:

- 1.- El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.-
- 2.- La Resolución N° 520 de 1996 que modifica la resolución N° 55 de 1992 de Contraloría General de la República.-
- 3.- Dictamen N° 15.700 (16.03.2012) Contraloría General de la República.-
- 4.- El DFL. N° 1 de 2003 del Ministerio del Trabajo (Código del Trabajo).-
- 5.- La ley N° 19.464 de 1996 del Ministerio de Educación Pública.-
- 6.- El Oficio N° 852 de 2014 del Departamento de Educación Municipal de Parral.-
- 7.- Las facultades que me confiere Ley N° 18.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.-

CONSIDERANDO:

- 1.- El acuerdo mutuo de las partes de suscribir un Contrato de Trabajo, y la necesidad de contar con una persona, con dedicación exclusiva para desempeñarse como funcionario **ADMINISTRATIVO DE SUB DEPARTAMNTO DE FINANZAS del Departamento de Educación Municipal** de la comuna de Parral, justifican la contratación de la persona que se individualiza para cumplir tales funciones.-


DECRETO:

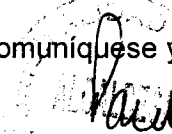
- 1.- APRUEBASE, el Contrato de Trabajo celebrado entre la Ilustre Municipalidad de Parral, y el funcionario que a continuación se indica, en el cargo que se especifica y a contar de la fecha que se señala:

NOMBRE	:	RAIMUNDO RETAMAL LEIVA
R.U.T. N°	:	13.043.739-7
INGRESA AL SERVICIO	:	01 DE ABRIL DE 2014
CARGO	:	Funcionario Administrativo de Sub Departamento de Finanzas
LUGAR DE TRABAJO	:	Departamento de Educación
JORNADA DE TRABAJO	:	44 horas.
DURACION DEL CONTRATO:	:	<u>Desde el 01 de ABRIL de 2014 y hasta el 31 de JULIO De 2014.-</u>
REMUNERACION	:	\$330.750 (trescientos treinta mil setecientos cincuenta Pesos mensuales imponible incluido el bono de la ley N° 19.464 DEL MINISTERIO DE EDUCACION PÚBLICA.

- 2.- INCORPORASE, el texto del Contrato de Trabajo al presente Decreto para todos los efectos legales.-
- 3.- IMPUTASE, el gasto que representa el presente Decreto, al, ITEM 21 - 03 - 004 Remuneraciones reguladas por Código del Trabajo.-

Anótese, Refréndese, Regístrese, Comuníquese y Archívese.


 ALEJANDRA ROMÁN CLAVIJO
 SECRETARIA MUNICIPAL
 PARRAL


 PAULA RETAMAL URRUTIA
 ALCALDESA DE PARRAL

PRUI/DH/ARC/AGG/UPOI/ECH/JAR/dmg
DISTRIBUCION

- 1.- Contraloría Regional del Maule.-
- 2.- Personal D.A.E.M. Parral.-
- 3.- Finanzas D.A.E.M. Parral.-
- 4.- Interesada.-
- 5.- Establecimiento.-
- 6.- Ilustre Municipalidad Parral.-
- 7.- Archivo D.A.E.M. Parral.-



Abogado D.A.E.M.

CONTRATO DE TRABAJO

En Parral, 01 de ABRIL de 2014.-

TRABAJADOR:

RETAMAL LEIVA RAIMUNDO
Apellido Paterno Apellido Materno Nombres
Nacionalidad: Chilena Estado Civil: soltero C. Identidad : 13.043.739-7
RUT: 13.043.739-7 Fecha Nacimiento: 06.05.1976 Procedencia: Parral.-
Dirección: CALLE DIECIOCHO N° 910

EMPLEADOR O EMPRESA:

Nombre del Empleador : I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL DEPTO. EDUCACION.-
Representante Legal : PAULA RETAMAL URRUTIA RUT. : 10.604.200-4.-
Dirección : Dieciocho N° 720 Parral.-

Entre las partes arriba individualizadas, se suscribe el presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y empleador, respectivamente.

PRIMERO : El trabajador se compromete a ejecutar la siguiente labor :

ADMINISTRATIVO DE FINANZAS

Denominado: DAEM ubicado en Parral.-
Calle: BUIN N° 282

SEGUNDO: La jornada de trabajo será la siguiente: 44Horas

TERCERO : El trabajo se efectuará por : MES.-

(indicar si se efectúa por tiempo, hora, día, mes, a comisión, por tareas, trato o por uno o más sistemas a la vez).

CUARTO : El empleador se compromete a remunerar al trabajador en la forma que se indica :
sueldo base por : \$ 330.750 (trescientos treinta mil setecientos cincuenta pesos) mensuales
imponibles incluido el bono correspondiente a la Ley N° 19.464

a) gratificación anual de : =====
Pagadera: =====

el empleador se compromete a suministrar además al trabajador los siguientes beneficios :
=====


QUINTO: El presente contrato durará: Desde el 01 de ABRIL de 2014 hasta 31 DE JULIO 2014.

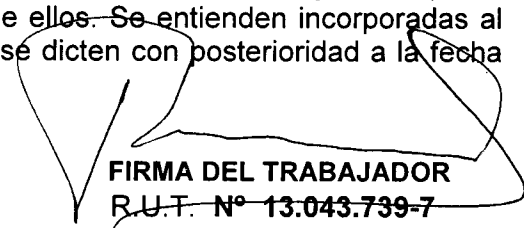
y podrá ponérsele término cuando concurra para ello causas justificadas en conformidad a las leyes vigentes y en caso de despido por desahucio del empleador, éste pagará al trabajador una indemnización ascendente a ===== días por años de servicio sobre el sueldo base.-

SEXTO: Se deja constancia que don: RAIMUNDO RETAMAL LEIVA

Ingresó al servicio el: 01 de ABRIL del 2014.

SEPTIMO: El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que en este acto el trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.-


FIRMA DEL EMPLEADOR
R.U.T. N° 10.604.200-4.-


FIRMA DEL TRABAJADOR
R.U.T. N° 13.043.739-7

NOTA : El contrato de trabajo de plazo fijo no puede ser renovado por más de dos periodos, después de la 2ª. Renovación se transforma en duración indefinida. El trabajador puede ser desahuciado mediante un aviso dado con 30 días de anticipación a lo menos, o el pago de una indemnización equivalente a la última remuneración mensual, con copia a la inspección del Trabajo. Los contratos de los menores de 18 años y mayores de 25 años, deben ser autorizados por el padre o la madre o por quien lo tenga a su cargo.-
Los interesados pueden agregar todas las cláusulas o estipulaciones que se acuerden a favor del Trabajador siempre y cuando no contravengan las disposiciones de las leyes del Trabajo. Si una de las partes no sabe firmar debe colocar su impresión digital (pulgar derecho) o la firma de dos testigos.-

