



REPUBLICA DE CHILE  
 PROVINCIA DE LINARES  
 ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE PARRAL  
 DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN

Sub-Departamento Personal.-

APRUEBA CONTRATO DE TRABAJO.- /

PARRAL, 28 AGO 2014

DECRETO AFECTO N° 2096 /

VISTOS:

- 1.- El D.F.L. N° 1-3063 de 1980 del Ministerio del Interior.-
- 2.- La Resolución N° 520 de 1996 que modifica la resolución N° 55 de 1992 de Contraloría General de la República.-
- 3.- Dictamen N° 15.700 (16.03.2012) Contraloría General de la República.-
- 4.- El DFL. N° 1 de 2003 del Ministerio del Trabajo (Código del Trabajo).-
- 5.- La ley N° 19.464 de 1996 del Ministerio de Educación Pública.-
- 6.- Decreto Exento N° 1156 de 2013 de la Ilustre Municipalidad de Parral.-
- 7.- El Oficio N° 988 de 2014 del Departamento de Educación Municipal de Parral.-
- 8.- Las facultades que me confiere Ley N° 18.695 de 1988, Ley Orgánica Constitucional de Municipalidades, y sus modificaciones posteriores.-

CONSIDERANDO:

- 1.- El acuerdo mutuo de las partes de suscribir un Contrato de Trabajo, y la necesidad de contar con una persona, con dedicación exclusiva para desempeñarse como **TECNICO EN PARVULOS** de la Escuela E - 573 " LUIS ARMANDO GOMEZ" de la comuna de Parral, justifican la contratación de la persona que se individualiza para cumplir tales funciones.

DECRETO:

- 1.- APRUEBASE, el Contrato de Trabajo celebrado entre la Ilustre Municipalidad de Parral, y la funcionaria que a continuación se indica, en el cargo que se especifica y a contar de la fecha que se señala:

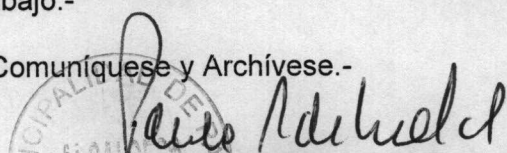
NOMBRE	:	<b>NURIA MERCEDES CASTILLO CASTILLO</b>
R.U.T. N°	:	<b>11.334.550-0</b>
INGRESA AL SERVICIO	:	<b>SI (Adjunta documentación)</b>
CARGO	:	<b>TECNICO DE PARVULOS</b>
LUGAR DE TRABAJO	:	<b>Escuela E - 573 "LUIS ARMANDO GOMEZ" de Parral.-</b>
JORNADA DE TRABAJO	:	<b>38horas</b> cronológicas semanales.-
DURACION DEL CONTRATO:	:	<b><u>Desde el 15 de Mayo 2014 y hasta el 09 de Junio De 2014</u></b>
REMUNERACION	:	<b>\$ <u>222.674</u></b> (doscientos veintidós mil seiscientos setenta y cuatro pesos) mensuales imponible, más Bonos Adicionales que incluye la Ley.-

- 2.- INCORPORASE, el texto del Contrato de Trabajo al presente Decreto para todos los efectos legales.-

- 3.- IMPUTASE, el gasto que representa el presente Decreto, al, ITEM 21 - 03 - 004 Remuneraciones reguladas por Código del Trabajo.-

Anótese, Refréndese, Regístrese, Comuníquese y Archívese.-

  
**ALEJANDRA ROMAN CLAVIJO**  
 SECRETARIA MUNICIPAL  
 PARRAL

  
**PAULA RETAMAL URRUTIA**  
 ALCALDESA DE PARRAL

PRU/IDH/ARC/PZF/UPO /ECH/JAR/dmg  
DISTRIBUCION

- 1.- Personal D.A.E.M. Parral.-
- 2.- Finanzas D.A.E.M. Parral.-
- 3.- Interesada.-
- 4 - Establecimiento.-

vº. Bº. ASESOR JURIDICO.



# CONTRATO DE TRABAJO

En Parral, 15 de Mayo de 2014.-

**TRABAJADOR :**

CASTILLO  
Apellido Paterno

CASTILLO  
Apellido Materno

NURIA MERCEDES  
Nombres

Nacionalidad: Chilena Estado Civil: casada C. Identidad : 11.334.550-0

RUT: 11.334.550-0 Fecha Nacimiento: 23-01-1968 Procedencia: Parral.-

Dirección: VILLA PILAR II CALLE 1 CASA N° 1207 COMUNA DE PARRAL

**EMPLEADOR O EMPRESA:**

Nombre del Empleador : I. MUNICIPALIDAD DE PARRAL DEPTO. EDUCACION.-

Representante Legal : PAULA RETAMAL URRUTIA RUT. : 10.604.200-4.-

Dirección : Dieciocho N° 720 Parral.-

Entre las partes arriba individualizadas, se suscribe el presente contrato de trabajo para cuyo efecto los contratantes convienen en denominarse trabajador y empleador, respectivamente.

**PRIMERO** : El trabajador se compromete a ejecutar la siguiente labor : **TECNICO**

**EN PARVULOS**

En la Sección: Educación.- del establecimiento: Escuela E - 573.-

Denominado: "LUIS A. GOMEZ" y ubicado en PARRAL

Calle: DOS SUR N° 800

**SEGUNDO** : La jornada de trabajo será la siguiente : **38 Horas cronológicas semanales.-**

**TERCERO** : El trabajo se efectuará por : MES.-

(indicar si se efectúa por tiempo, hora, día, mes, a comisión, por tareas, trato o por uno o más sistemas a la vez).

**CUARTO** : El empleador se compromete a remunerar al trabajador en la forma que se indica :

Sueldo base por: \$ 222.674 (doscientos veintidós mil seiscientos setenta y cuatro pesos),  
mensuales imponible mas bonos que incluye la Ley

a) gratificación anual de : =====  
pagadera : =====

El empleador se compromete a suministrar además al trabajador los siguientes beneficios:  
=====


**QUINTO**: El presente contrato durará: **Desde el 15 de Mayo 2014 hasta el 09 de Junio De 2014**

y podrá ponerse término cuando concurra para ello causas justificadas en conformidad a las leyes vigentes y en caso de despido por desahucio del empleador, éste pagará al trabajador una indemnización ascendente a ===== días por años de servicio sobre el sueldo base.-

**SEXTO**: Se deja constancia que doña: **NURIA MERCEDES CASTILLO CASTILLO**

Ingresó al servicio el: **15 de Mayo de 2014**

**SEPTIMO** : El presente contrato se firma en dos ejemplares del mismo tenor dejando expresa constancia que en este acto el trabajador recibe uno de ellos. Se entienden incorporadas al presente contrato todas las disposiciones legales que se dicten con posterioridad a la fecha de suscripción y que tengan relación con él.-

  
Paula Retamal Urrutia  
FIRMA DEL EMPLEADOR  
R.U.T. N° 10.604.200-4.-

Nuria Castillo  
FIRMA DEL TRABAJADOR  
R.U.T. N° 11.334.550-0

NOTA : El contrato de trabajo de plazo fijo no puede ser renovado por más de dos períodos, después de la 2ª. Renovación se transforma en duración indefinida. El trabajador puede ser desahuciado mediante un aviso dado con 30 días de anticipación a